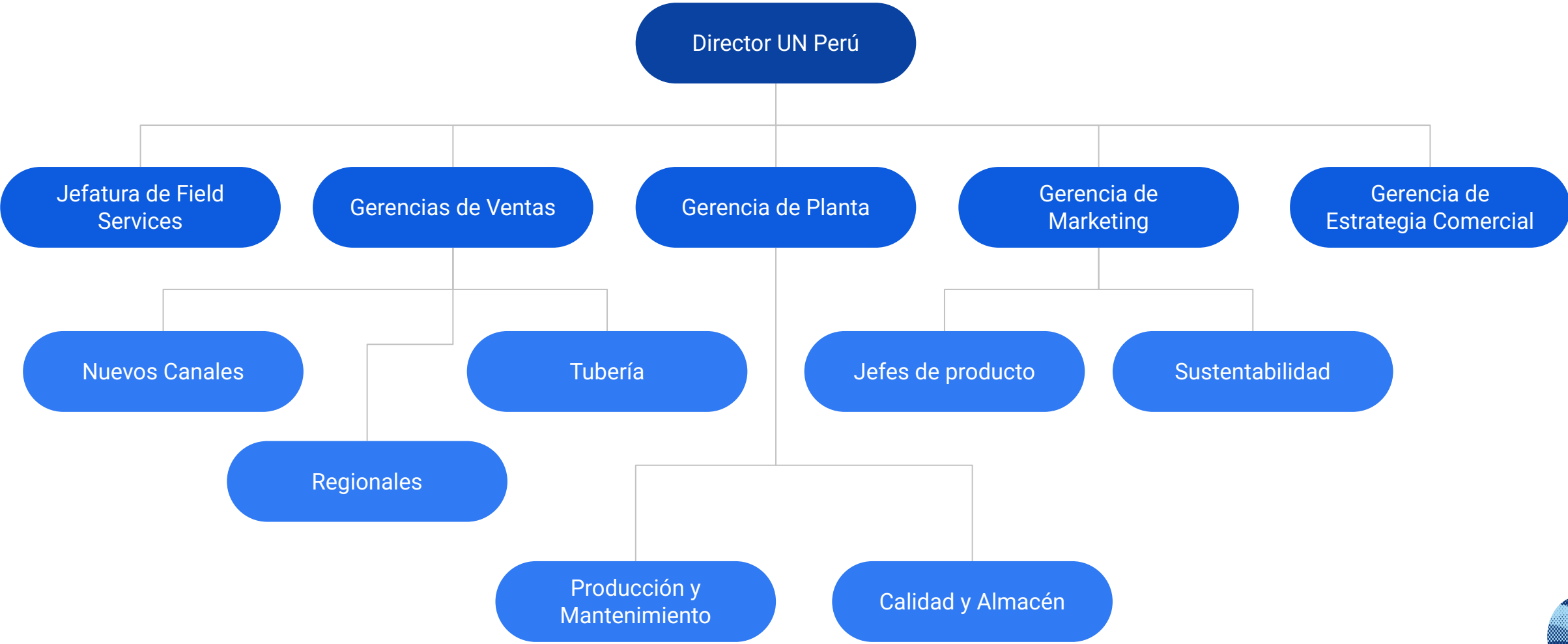


Rotoplas Dalka S.A.C.

Información complementaria
al Informe Anual Integrado
2024

Gobernanza

Directorio corporativo



Cadena de suministro responsable

Gestión de la cadena de suministro	
Ubicación geográfica de nuestros proveedores	a) Proveedores internacionales: 47% b) Proveedores nacionales: 53% c) Proveedores locales: 32%
Evaluación a proveedores tier-1 con criterios ASG (ambientales, sociales y de gobernanza)	Rotoplas (Perú) 2022: 50% 2023: 100% 2024: 100% Rotoplas (Grupo) 2022: 20% 2023: 50% 2024: 76%
Proveedores con Riesgo ASG	2022: 20% 2023: 20% 2024: 20%

Durante 2023 se evaluaron en materia ASG al 100% de los proveedores críticos en Perú, lo cual contribuyó a cumplir la meta a nivel Grupo del 45%. La evaluación consistió en un cuestionario de mejores prácticas en cada una de las tres dimensiones y sentó las bases para el desarrollo de una estrategia de relacionamiento con dichos proveedores. **No se incorporaron nuevos proveedores críticos a la lista durante 2024.**

Trabajamos con todos los integrantes de nuestra cadena de valor aguas arriba y aguas abajo (upstream y downstream), para generar instancias de aprendizaje mutuo y promover buenas prácticas ambientales, sociales y de gobierno corporativo. Nuestro Código de Ética, el cual también tiene referencia a los Derechos Humanos, es extensivo a nuestra cadena de valor: proveedores y distribuidores.

Aguas arriba, encontramos a nuestros proveedores, quienes nos proporcionan las materias primas de la calidad necesaria para la producción. Aguas abajo están nuestros distribuidores, instaladores y proveedores de mantenimiento. Contamos con la **Política de Compras Sustentables** en donde hemos establecido los requerimientos en materia social, ambiental y de gobierno corporativo para los proveedores, de esta manera aseguramos que nuestra cadena de suministro se encuentre alineada a nuestros principios, valores y compromisos en sustentabilidad. Los criterios de sustentabilidad guían el proceso para reducir o eliminar externalidades negativas que podamos estar generando de manera directa o a través de la cadena de valor, por ejemplo, promoviendo la incorporación de resinas recicladas, desarrollando productos con menor consumo energético en la fase de uso o llevando a cabo evaluaciones en materia de derechos humanos.



Cadena de suministro responsable

Así mismo, realizamos sesiones individuales de seguimiento con proveedores críticos en nuestra operación, donde les solicitamos el estatus sobre la implementación de buenas prácticas ASG.



Ciudad de México, a 8 de julio de 2024

Germán García

Indelpro S.A. de C.V.

Estimado Germán,

Agradeciendo la colaboración que tiene Grupo Rotoplas con Indelpro, nos dirigimos a usted para fortalecer nuestra relación comercial a través de la sustentabilidad. Como parte de nuestra estrategia y el esfuerzo continuo que buscamos realizar con la cadena de valor para fomentar las mejores prácticas en temas ambientales, sociales y de gobernanza (ASG), nos gustaría invitarle a unirse a nuestro Compromiso por la Sustentabilidad.

Entendemos que este tema puede implicar diferentes aspectos para cada organización, y en línea con la respuesta que amablemente nos proporcionó en nuestro cuestionario de buenas prácticas en temas ASG, hemos identificado que Indelpro tiene pendiente o se encuentra en proceso de realizar las siguientes acciones en temas de sustentabilidad:

- Política de Derechos Humanos
- Política de Diversidad e Inclusión
- Afiliación al Pacto Global de las Naciones Unidas



Innovación-Productos Sostenibles

Ingresos Vinculados a Productos Sostenibles

En línea con nuestro compromiso con la sostenibilidad y los criterios **ASG** (**Ambiental, Social y Gobernanza**), nuestra empresa monitorea y reporta de manera transparente los ingresos generados por productos y servicios que promueven impactos positivos en el medio ambiente y la sociedad.

Porcentaje de ventas de productos y servicios		
2022	2023	2024
57.7 %	55.8 %	54.1 %

Productos Incluidos en la Categoría ASG/Sostenibilidad:

- Sistemas de captación de agua de lluvia
- Tecnologías de irrigación eficiente
- Baños secos (soluciones sanitarias sostenibles)
- Filtros y purificadores de agua para acceso seguro
- Biodigestores (gestión sostenible de residuos y energía)





Social



Diversidad e Inclusión

La diversidad es nuestro principal catalizador para la innovación, por lo que estamos altamente comprometidos en fomentar un espacio de trabajo que celebre la diversidad como la propuesta de valor que refuerza las capacidades de nuestro equipo y por tanto de nuestras soluciones.

En línea con nuestros valores trabajamos en mantener una cultura de respeto hacia los derechos humanos, fomentando el trato justo y equitativo. En nuestra Política de Diversidad e Inclusión establecemos los lineamientos para trabajar sobre la cultura de diversidad, inclusión y equidad, ratificando de forma clara la intolerancia del Grupo ante cualquier acto discriminatorio o que atente con la integridad de las personas. El alcance de la política va desde el proceso de selección de talento, promociones internas, entrega de remuneraciones y beneficios, así como nuestro actuar diario.

Diversidad e inclusión Datos 2024	
Porcentaje de empleadas mujeres en niveles de responsabilidad	Mujeres en la plantilla laboral: 19% Mujeres en nivel gerencial: 29% Mujeres en nivel jefatura: 15% Mujeres en nivel profesional: 33% Mujeres en nivel operativo: 0%
Número de empleados con discapacidad	2024: 1
Empleados según grupo etario	Empleados menores de 30 años: 11% Empleados entre 30 y 50 años: 78% Empleados mayores de 50 años: 11%



Salud y Seguridad Ocupacional

Salud y seguridad ocupacional	
Número de accidentes fatales (empleados y contratistas)	2022: 0 2023: 0 2024: 0
Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido para empleados y contratistas	2022: 0.28 2023: 4.7 2024: 2.5
Tasa de frecuencia de lesiones registrables	2024: 4.91



Es primordial velar por la salud y seguridad de las y los colaboradores, por lo que fomentamos una cultura de prevención en la ejecución de todas nuestras actividades y operaciones.

Ofrecemos condiciones de trabajo seguras y sanas, en donde eliminamos los riesgos asociados, influyendo así en la disminución de accidentes y enfermedades laborales, así como en los impactos a la salud y estabilidad mental de los colaboradores. Bajo el modelo de gestión HSA (Higiene, Salud y Ambiente) se garantiza la integridad física de nuestros colaboradores en los centros de trabajo, así como de los contratistas, proveedores, transportistas y visitantes a nuestras instalaciones y operaciones. Este modelo de gestión se encuentra reflejado en nuestra **Política de Higiene, Salud y Ambiente**, así como en los Comités centrales, regionales y de planta, que nos permite homologar nuestros esfuerzos en materia de salud y seguridad ocupacional.



Capacitación y desarrollo profesional

Realizamos evaluaciones anuales de desempeño para evaluar las fortalezas y áreas de desarrollo de nuestro personal administrativo. Estas evaluaciones no aplican al personal operativo ni al personal temporal.

Nuestras evaluaciones garantizan que los colaboradores respeten los principios éticos y adopten una cultura de cumplimiento, lo que refuerza su compromiso con el desarrollo de Rotoplas. Para apoyar esto, la capacitación obligatoria para el personal administrativo incluye cursos sobre Cumplimiento, Violencia de Género, Protección de Datos Personales y la Academia de Liderazgo, lo que resalta nuestra dedicación a cultivar una fuerza laboral responsable y ética.

Capacitación y programas de desarrollo / evaluación 2024	
Porcentaje de colaboradores evaluados por su desempeño	2024: 94% 2023: 92% 2022: 96%
Número de trabajadores evaluados	Administrativo: 75 Operativo: 61
Número de trabajadores con una permanencia mayor a 6 meses	135
Participantes en programa Academia de Liderazgo (coaching)	19
Número de empleados que tienen un Plan Integral de Desarrollo	2024: 57



Programas de acción social

Acción social y comunitaria	
Monto invertido en donativos	S/. 13,022
Número de personas beneficiadas	13,595
Número de niñas y niños beneficiados	6,461



Perú

- ▶ **Feria Expo Agua SUNASS: 6,000 estudiantes** participaron en un concurso nacional sobre prácticas de ahorro de agua. Los proyectos ganadores recibieron productos Rotoplas en reconocimiento a su innovación.
- ▶ **Colaboración con SUNASS: 120 estudiantes** recibieron capacitación en gestión del agua y **564 estudiantes** del municipio de Comas se beneficiaron con donaciones de tanques de agua, mejorando el acceso al agua en escuelas.
- ▶ **Voluntariado con TECHO:** En asociación con TECHO, **13 colaboradores** ayudaron a instalar 10 soluciones de agua en comunidades rurales.
- ▶ **Alianzas con ONG:** Trabajamos con Red de Corazones, Peruanos sin Agua, Nubes de Cambio y otros para **donar tanques y sistemas de agua** a escuelas y comunidades marginadas.



Información de contacto

SUSTENTABILIDAD

Virginia Galindo
vgalindo@rotoplas.com

Correo institucional
agua@rotoplas.com

<https://www.rotoplas.com.pe/>