



## Evaluación de del Consejo de Administración 2021

Estimado Consejero,

Grupo Rotoplas lo invita a responder 16 preguntas de opción múltiple acerca del funcionamiento del Consejo de Administración. Este órgano, sin lugar a duda, es un factor clave para tener un buen gobierno corporativo y que la compañía tenga un desempeño óptimo. Por esta razón nos interesa conocer su opinión a través de la siguiente evaluación anónima.

Le agradecemos mucho su participación para que Rotoplas pueda continuar desarrollando mejores prácticas en temas ambientales, sociales y de gobernanza.

Gracias por ayudarnos a cumplir cada día con nuestra misión: “Que la gente tenga más y mejor agua.”

Por favor, responda a las preguntas de acuerdo con la siguiente escala:

1. Totalmente en desacuerdo
  2. En desacuerdo
  3. Ni de acuerdo ni en desacuerdo
  4. De acuerdo
  5. Totalmente de acuerdo
- NS. No sé

### SECCIÓN I. Miembros del Consejo de Administración

1. Los miembros del Consejo cuentan con la experiencia y las habilidades necesarias.
2. El proceso para evaluar la independencia de los miembros es adecuado y mitiga riesgos de conflictos de interés.
3. El compromiso de tiempo que implica la participación y preparación para las juntas de Consejo es apropiado y va acorde a la remuneración establecida.
4. Los miembros entienden de manera extensa las responsabilidades relacionadas con ser parte del Consejo de Administración y las implicaciones de los acuerdos de no-revelación que firmaron.

### SECCIÓN II. Organización de las juntas o sesiones del Consejo de Administración

1. La duración y frecuencia de las juntas de Consejo son adecuadas.
2. Los temas que se atienden en las juntas son relevantes y prioritarios para Grupo Rotoplas.
3. Los miembros reciben el paquete de información necesario en tiempo y forma, previo a las juntas de Consejo.
4. El presidente del Consejo lidera de manera efectiva las sesiones y el trabajo de los miembros.

### SECCIÓN III. Efectividad de las sesiones del Consejo de Administración

1. El debate y discusión entre miembros es franca y abierta, logrando llegar a un consenso antes de establecer acuerdos.
2. Los temas que contiene la agenda están completos y bien estructurados para poder ser desahogados durante la sesión.

3. La discusión de temas relevantes tiene un balance de perspectivas incluyendo la de los diversos grupos de interés e inversionistas minoritarios.
4. El diálogo y debate entre miembros del Consejo es constructivo y bajo un ambiente de respeto mutuo.

#### SECCIÓN IV. Impacto y Seguimiento del Consejo de Administración

1. Las recomendaciones del Consejo son implementadas por la dirección de la empresa y esta reporta periódicamente un seguimiento de los resultados.
2. La misión y visión de la organización son bien entendidos y apoyados por los miembros del Consejo.
3. Se monitorean adecuadamente los riesgos involucrados en la toma de decisiones del Consejo.
4. La estructura de los Comités y el apoyo que éstos brindan al Consejo permite una comunicación eficiente con la administración y los empleados.

#### Resultados de la evaluación

##### Mayor oportunidad de:

- Avance en balance de género.
- Monitoreo de los riesgos involucrados en la toma de decisiones del Consejo de Administración.
- Seguimiento de los resultados de las recomendaciones implementadas.
- Balance en perspectivas de los diversos grupos de interés e inversionistas minoritarios dentro de la discusión.
- Mayor experiencia en negocios de servicios o de suscripciones en el Consejo de Administración.

##### Oportunidad de:

- Mejorar el proceso para la evaluación de la independencia de los miembros para evitar el riesgo de incurrir en conflictos de interés.
- Envío del paquete de información necesario en tiempo y forma, previo a las juntas del Consejo de Administración.
- Continuar mejorando la estructura y temas que contiene la agenda de las sesiones.

General Rating 2021

4.7/5

General Rating 2020

4.7/5