

Ciudad de México, 27 de febrero, 2020

Rotoplas refrenda compromiso por la equidad de género

Grupo Rotoplas, S.A.B. de C.V. (BMV: AGUA) ("Rotoplas" o la "Compañía"), empresa líder en América de productos y servicios de agua, anuncia que consciente de la situación actual que se vive en Latinoamérica y de acuerdo con sus valores y cultura, ha decidido refrendar su compromiso con la equidad de género y ha establecido como prioritarias las siguientes iniciativas para contribuir al bienestar de la sociedad en general:

- ④ Brindar continuidad al análisis anual de brecha salarial por género, siguiendo el principio de remuneración igual por trabajo igual. Asimismo, se iniciará el proceso de adhesión al "Sello de igualdad de género" liderado por el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD).
- ④ Dar seguimiento al estudio y comunicación de la aportación de nuestras soluciones al Objetivo de Desarrollo Sostenible número 5 de la Agenda 2030 de la Organización de las Naciones Unidas (ONU), denominado igualdad de género.



Actualmente Rotoplas al facilitar el acceso al agua, las mujeres y niños de las comunidades se hacen más dueños de su tiempo, con lo que se reduce el ausentismo escolar y se empodera el desarrollo de la mujer fuera del hogar. Además, sumando las mejoras que entregamos en saneamiento, contribuimos a reducir la incidencia de enfermedades infecciosas gastrointestinales y respiratorias.

- ④ Reforzar y capacitar sobre el mecanismo de denuncia "Confía Rotoplas" y dar debido seguimiento a los casos. Faltas al Código de Ética y a las políticas, como acoso o violencia laboral y discriminación basada en género deben ser denunciadas vía telefónica o dentro de la plataforma digital, las cuales son administradas por un tercero independiente para su canalización y correcta resolución.

- ④ Publicar el Protocolo de atención a casos de violencia de género, el cual brinda estructura y certeza del seguimiento y atención a los casos presentados, así como entrenamiento al personal sobre su uso.
- ④ Capacitar y dar seguimiento al cumplimiento de la Política de diversidad a través de la cual Rotoplas ofrece flexibilidad para facilitar la conciliación de la vida laboral y personal, extensibles a cualquier modelo de familia y situación del colaborador.
- ④ Brindar formación a la plantilla laboral acerca del uso del PAE (Programa de atención al empleado), plataforma que, a través del apoyo psicológico, proporciona herramientas para el empoderamiento de la mujer.
- ④ Elaborar un plan de concientización sobre la desigualdad y violencia de género, así como una hoja de ruta para la capacitación de la plantilla en temas de diversidad dirigida a todos los niveles de la organización, haciendo especial énfasis en los grupos detectados como más vulnerables.

Rotoplas, al igual que la ONU, considera que “La igualdad entre los géneros no es solo un derecho humano fundamental, sino la base necesaria para conseguir un mundo pacífico, próspero y sostenible.”

Contactos RI

Mariana Fernández
mfernandez@rotoplas.com
T. +52 (55) 52015000 ext. 50163

María Fernanda Escobar
mfescobar@rotoplas.com
T. +52 (55) 52015000 ext. 50341

Contacto Sustentabilidad

Abraham Jacobo Pineda
apineda@rotoplas.com

Patricia Martínez
epmartinez@rotoplas.com



Descripción de la Compañía

Grupo Rotoplas S.A.B. de C.V. es la empresa líder en América de soluciones para el almacenamiento, conducción, calentamiento, purificación y reciclaje de agua. Con 40 años de experiencia en la industria y 19 plantas en el continente americano, Rotoplas tiene presencia en 14 países y un portafolio con 27 líneas de productos además de una plataforma de servicios. A partir de diciembre 2014, Grupo Rotoplas cotiza en la Bolsa Mexicana de Valores (BMV) bajo la clave de pizarra AGUA*.

Pedregal 24, piso 19, Col. Molino del Rey
Delegación Miguel Hidalgo
C.P. 11040, Ciudad de México
T. +52 (55) 5201 5000
www.rotoplas.com