CÓDIGO DE
ÉTICA E CONDUTA

Princípios éticos da *cultura e comportamento empresarial do* **Grupo Rotoplas**

ÍNDICE

MENSAGEM DO CEO

CAPÍTULO 1 **- INTRODUÇÃO**

- 1.1 A quem se aplica e Objetivos do Código

CAPÍTULO 2 - **SOMOS ROTOPLAS**

- 2.1 Missão, Visão e Valores Corporativos

CAPÍTULO 3 - **NOSSOS COMPROMISSOS**

- 3.1 Compromisso com as Pessoas e os Direitos Humanos
- 3.2 Compromisso com nossos Clientes e Fornecedores
- 3.3 Compromisso com nossos Produtos e Serviços
- 3.4 Compromisso com o Meio Ambiente
- 3.5 Compromisso com a Diversidade

CAPÍTULO 4 - **O ESTILO ROTOPLAS**

- 4.1. Como interagimos no Grupo Rotoplas?
- 4.2. Como nos alinhar aos interesses do Grupo Rotoplas?
- 4.3. Como interagimos com nossos clientes, fornecedores e acionistas?
- 4.4. Como tratamos a comunidade e o meio ambiente?

CAPÍTULO 5 - **EXEMPLOS E CONSEQUÊNCIAS DO DESCUMPRIMENTO**

CAPÍTULO 6 - **MEIOS DE DENÚNCIA**

CAPÍTULO 7 - **RECOMENDAÇÕES DO COMITÊ DE ÉTICA**

MENSAGEM DO CEO

Bem-vindo ao Grupo Rotoplas! A nossa missão é que as pessoas tenham mais e melhor água. Para realizar este trabalho extraordinário, trabalhamos em equipe, sabendo que você é o principal elo, independente do seu cargo ou função dentro desta grande empresa, contamos com você para causar um impacto positivo na sociedade.

O Grupo Rotoplas é uma empresa que fornece produtos e serviços para armazenamento, condução, aprimoramento, tratamento e reaproveitamento de água. Somos líderes no México e na América Latina com mais de quatro décadas no setor. Hoje atuamos em 14 países e temos um portfólio que contempla 27 linhas de soluções. A Rotoplas possui 18 plantas de manufatura espalhadas em diferentes lugares do continente. Desde 2014, está cotada na Bolsa de Valores Mexicana sob o ticker de negociação ÁGUA.

Diariamente nos dedicamos a construir e promover um estilo único de trabalho que nos identifica como uma cultura de colaboração composta por pessoas inovadoras, comprometidas com o cliente, preocupadas com o meio ambiente, que trabalham com ética e sob processos definidos que previnem atos de corrupção. Isso é algo que definimos coletivamente como o Estilo Rotoplas.

Nesta empresa buscamos garantir que todas as pessoas vivam em um ambiente saudável e recebam tratamento digno e respeitoso. Sabemos que através da inclusão de todos nós permitimos conhecer diferentes formas de entender o mundo, com diversos pontos de vista para crescer e aprender juntos.

A seguir, apresentamos nosso Código de Ética e Conduta, que nos ajuda a expressar e viver nossa filosofia na interação de todos os nossos colaboradores, bem como com nossos clientes, que são nossa razão de ser. O Código é para ser lido e vivido; é a ferramenta fundamental que guiará as ações diárias de todos os que fazemos parte da Rotoplas. Levá-lo aos nossos parceiros de negócios faz parte desse grande compromisso.

Vamos garantir que nosso Código seja uma experiência real, preservando assim o ambiente de trabalho que todos nós merecemos. Sempre que desejar, estará à sua disposição o canal de denúncias "Confía Rotoplas", que garante a defesa dos nossos valores e o bem-estar de todas as pessoas. Use-o com confiança e denuncie livremente qualquer violação. Os princípios de confidencialidade, imparcialidade e não revitimização irão acompanhá-lo em todos os momentos.

Convidamos você a colocar em prática o Estilo Rotoplas e adotar o Código e suas diretrizes. Procure sempre ser uma pessoa íntegra, para com você, para sua família e para a sociedade.

Bem-vindo!

Carlos Rojas Aboumrad
CEO do Grupo Rotoplas

Capítulo 1

INTRODUÇÃO

Introdução

A adesão aos princípios éticos fala de senso de honestidade, transparência e integridade, valores fundamentais para o desempenho harmonioso do trabalho.

Os negócios do Grupo Rotoplas operam de acordo com leis, normas e boas práticas, cuja observância e cumprimento são essenciais e obrigatórios. Respeitar essas diretrizes nos permite operar de maneira exemplar no ambiente em que nos encontramos.

Embora todos esses princípios éticos façam parte de nossa cultura organizacional e do trabalho diário do Grupo Rotoplas, é necessário formalizá-los e estabelecer um referencial comum que unifique os critérios e oriente as ações de todos nós que colaboramos na organização.

Diante das considerações anteriores, o Conselho de Administração e o Comitê de Direção do Grupo Rotoplas adotaram e autorizaram este Código de Ética e Conduta (doravante, o Código) em sua reunião do dia 08 de fevereiro de 2023.

O Código revela em seu conteúdo 3 mensagens que todas as pessoas relacionadas à empresa devem saber:

1 Quem somos?

Declaramos nossa Missão, Visão e Valores Corporativos.

2 Nossos compromissos

Destacamos os pilares sobre os quais o Grupo Rotoplas estabelece o desenvolvimento e crescimento sustentável da empresa.

3 Comportamentos Corporativos

Estabelecemos claramente os comportamentos esperados de todas as pessoas da empresa com base no Estilo Rotoplas. Asseguramos o respeito mútuo entre os colaboradores, o alinhamento com os interesses da empresa e o relacionamento permitido com clientes e fornecedores para contribuir com a sociedade e o meio ambiente.

1.1 A quem se aplica e Objetivos do Código

Este Código se aplica a todo e qualquer colaborador que exerça suas funções em qualquer uma das subsidiárias ou coligadas do Grupo Rotoplas, assim como aos acionistas, membros do Conselho de Administração e conselheiros de cada uma das empresas que fazem parte da empresa.

Aplica-se igualmente aos nossos clientes e fornecedores, que irão confirmar sua colaboração e confiança através de um comportamento ético e íntegro ao fazer negócios com o Grupo Rotoplas. Acreditamos que cada um de nós é responsável por viver o Estilo Rotoplas todos os dias.

O Código cumpre 3 propósitos fundamentais, que são:

1. Divulgar os princípios éticos sob os quais o Grupo Rotoplas atua no mercado.

2. Informar as consequências a que são creditadas as pessoas que cometem infrações ao Código, para as quais, se incluem alguns exemplos de comportamentos inadequados.

3. Disponibilizar os canais de denúncia para relatar qualquer violação ao Código.

Este Código baseia-se no fato de que, na maioria dos casos, a escolha da ação correta responde ao respeito de valores universais, independentemente da ação estar ou não incorporada a um código. Por este motivo, este documento não pretende ser limitativo, incluindo todas as situações em que possa surgir um aparente conflito de natureza ética.

Este Código descreve situações gerais direcionadas às relações com nossos investidores, colaboradores, clientes, fornecedores, autoridades e com o meio ambiente, considerando aquelas em quehá maior risco de potencial conflito ético.

O cumprimento deste documento é obrigatório para todos, independentemente do nível ou da atividade que cada um desempenhe em relação ao Grupo Rotoplas.

É responsabilidade de cada pessoa e dos cargos mencionados acima, observar e zelar para que todas e cada uma das condutas descritas neste Código sejam devidamente aplicadas. Da mesma forma, é um compromisso intrínseco o conhecimento das políticas vigentes na empresa, que detalham pontualmente aspectos particulares do que é descrito ao longo do Código.

Atualizações e a incorporação de novos tópicos a este documento serão adicionados conforme necessário, dependendo da dinâmica das situações empresariais e do ambiente em geral.

Situações não previstas neste Código devem ser submetidas ao critério e avaliação do Comitê de Ética do Grupo Rotoplas, tarefa que lhe foi atribuída pela própria organização. Em caso de dúvida, é necessário consultar este Comitê e aguardar seu pronunciamento para poder atuar.

NOTA

Todos os colaboradores devem ser certificados no entendimento deste Código, no momento de seu ingresso em qualquer uma das empresas do Grupo Rotoplas. Além disso, eles realizarão uma recertificação anual no prazo de 60 dias após a data indicada pela Direção-Geral.

Capítulo 2

SOMOS **ROTOPLAS**

2.1 Missão, Visão e Valores Corporativos

No Grupo Rotoplas trabalhamos muito para atender às expectativas dos nossos clientes, eles são nossa razão de ser. Acreditamos firmemente que, por meio de nossa cultura corporativa, podemos atingir as metas que estabelecemos para nós mesmos.

Missão

Que as pessoas tenham **MAIS E MELHOR ÁGUA**

Visão

Oferecer soluções hídricas descentralizadas e sustentáveis com benefícios relevantes para o cliente dentro do Estilo Rotoplas.

Valores Corporativos

Com base neles definimos o Estilo Rotoplas.

Colaboração

Demonstramos uma atitude de compromisso e participação que nos permite alinhar esforços e trabalhar com corresponsabilidade para alcançar um objetivo comum.

- •Mostramos abertura para ouvir (ouvir, perceber e atuar).
- Estamos comprometidos com os resultados da organização, fazendo nossos os objetivos comuns.
- Confiamos abertamente nos demais.

Atitude de serviço

Identificamos as necessidades de nossos clientes internos e externos e focamos nossos esforços para atender e superar o nível de serviço esperado.

- Definimos e cumprimos padrões de serviço.
- Comunicamos com eficiência os acordos que mantemos com nossos clientes internos e externos.
- Alinhamos os processos internos e as atividades diárias para garantir o atendimento.
- Mantemos uma atitude cordial que transmita a nossa vontade de apoiar os nossos clientes.

Responsabilidade social e ambiental

Temos o compromisso de gerar ações que promovam o bem-estar, a qualidade de vida e o cuidado com o meio ambiente em todas as comunidades onde estamos presentes.

- Participamos ativamente nas comunidades onde vivemos e trabalhamos.
- Temos consciência do impacto de nossas ações no desenvolvimento econômico, social e ambiental das comunidades onde operamos.
- Promovemos o desenvolvimento de tecnologias e soluções que contribuam para a melhoria do meio ambiente e promovam uma melhor qualidade de vida.
- Buscamos internamente o desenvolvimento de um ambiente cordial, seguro e que promova o bem-estar de nossos colaboradores.

Paixão pelo negócio

Temos a convicção, o entusiasmo e o compromisso de dar o nosso melhor e fazer as coisas acontecerem.

- Mostramos entrega e dedicação no que fazemos.
- Espalhamos emoção para gerar ações em outras pessoas.
- Cumprimos e superamos nossos compromissos, não apenas nos envolvemos.

Humildade

Mostramos uma atitude que permite adotar outros pontos de vista, valorizando a contribuição dos outros e promovendo o feedback construtivo.

- Mostramos uma atitude de abertura e escuta ativa do feedback.
- Reconhecemos erros e/ou falhas e aprendemos com eles.
- Reconhecemos o valor de outros pontos de vista.
- Aceitamos nossas limitações e pedimos apoio de terceiros.
- Valorizamos o trabalho dos outros, abraçando a diversidade e a inclusão de todas as pessoas.

Integrity

We act under the principle of zero corruption, honesty, justice, and ethics and are consistent with what we think, say, and do.

- Manifestamos e nos comunicamos com clareza e transparência.
- Cumprimos com os compromissos adquiridos, gerando confiança.
- Demonstramos respeito pelos Trabalhamos todos os dias
- contra a corrupção em todas as suas formas.

Capítulo 3

NOSSOS **COMPROMISSOS**

Nossos **Compromissos**

A Rotoplas tem Compromissos estabelecidos que falam da mais alta exigência e responsabilidade com que atuamos para que as pessoas tenham mais e melhor água. Oferecemos a população soluções de água: líquido vital e transparente. Com essa mesma transparência, afirmamos que a estratégia de negócio que desenvolvemos se baseia no cumprimento de planos de crescimento sustentáveis em um rumo definido.

O Grupo Rotoplas lidera o mercado com seus produtos e serviços, também está a favor da construção de alianças empresariais integrais que busquem o bem-estar das comunidades e a preservação do meio ambiente. Temos compromissos claros e queremos compartilhar com vocês.

3.1 Compromisso com as **Pessoas e os Direitos Humanos**

No Grupo Rotoplas declaramos que o respeito aos Direitos Humanos possui um pilar fundamental em tudo o que fazemos. Nos esforçamos em respeitar e promover valores universais entre todas as pessoas. Reforçamos estes princípios com nossos colaboradores e colaboradoras e os estendemos à nossa cadeia de valor. Consideramos neste fluxo aos nossos parceiros fornecedores, usuários de nossas soluções e demais partes com as quais nos relacionamos, respeitando as comunidades e os países onde estamos presentes.

A empresa espera que as partes interessadas externas à operação, tais como fornecedores, clientes e distribuidores, apliquem os princípios universais dos Direitos Humanos. O Grupo Rotoplas convida a adotar políticas semelhantes no âmbito de seus negócios e operações.

Adotamos processos formais de prestação de contas, transparência e diligência para manter um foco de identificação e prevenção de riscos na área de Direitos Humanos.

É compromisso da Rotoplas atuar segundo as leis trabalhistas aplicáveis em cada região, incluindo o pagamento adequado de salários e honorários, repudiando sempre o trabalho forçado ou realizado por menores, bem como o tráfico de pessoas. Oferecemos treinamento e oportunidades de desenvolvimento profissional aos nossos colaboradores, lutamos pela igualdade de reconhecimento e igual remuneração pelo mesmo trabalho, incentivamos a comunicação aberta, apoiamos a liberdade de associação e abrimos os canais apropriados para feedback efetivo.

Na Rotoplas agregamos os melhores talentos e agimos com integridade. Procuramos ser um exemplo global que previne e combate qualquer ato de discriminação. Nosso compromisso com a força de trabalho exige a criação de ambientes de trabalho seguros, saudáveis, produtivos e, acima de tudo, dignos.

Adicionalmente, reconhecemos como nossa responsabilidade denunciar qualquer possível violação desses direitos, incluindo a missão de impedir atos de represálias a aqueles que defendem seus direitos e os de terceiros. Convidamos nossos colaboradores a levantarem a voz quando isso não for cumprido, entrando em contato com o líder ou responsável pela área de Recursos Humanos de cada localidade ou, utilizando o canal institucional de denúncias *Confía Rotoplas*.

O Comitê de Ética da empresa tem objetivos específicos no combate a qualquer comportamento que segrega e discrimina as pessoas, seja por questões de aparência física, cultura, deficiência, idioma, sexo, gênero, idade, situação social, econômica, saúde ou situação jurídica, gravidez, estado civil, religião, gerador de opiniões, origem étnica ou nacional, preferências sexuais, situação migratória, entre outros que impliquem a privação de direitos universais.

Este Comitê decreta a realização de planos de treinamento preventivos e estratégias de monitoramento que são acompanhados de protocolos de atendimento e mecanismos de reparação; da mesma forma, estabelece que para os casos em que tenha sido cometida uma violação dos Direitos Humanos, serão acionados processos de investigação interna de acordo com a legislação aplicável.

A Comissão de Ética se reunirá para revisar todos os casos de que tenha conhecimento e tornar efetivas as sanções aos responsáveis, bem como aconselhar as vítimas segundo corresponda. As sanções para esse tipo de infração vão desde advertência verbal, advertência por escrito (acta administrativa), implementação de planos de melhoria e demissões. As medidas disciplinares nomeadas serão independentes dos possíveis acordos alcançados com as partes afetadas e das consequências que as autoridades competentes possam determinar externamente.

Para obter mais informações, consulte nossa Política de Direitos Humanos.

3.2 Compromisso com **nossos Clientes e Fornecedores**

Para o Grupo Rotoplas é essencial estabelecer relacionamentos benéficos com nossos clientes. Para manter esse vínculo, é preciso oferecer produtos de qualidade e atender à legislação de cada país onde estamos presentes.

Nosso compromisso é oferecer produtos e serviços que atendam e superem os requisitos de qualidade, confiabilidade e satisfação de nossos clientes. Para isso, o Grupo Rotoplas cumpre os padrões de controle de qualidade estabelecidos, bem como os procedimentos de controle interno destinados a promover uma fabricação segura. Garantimos que nossos fornecedores e parceiros de negócios tenham esse compromisso também.

Na seleção de fornecedores, nos guiamos sob critérios legítimos relacionados ao negócio e aos nossos princípios. A Rotoplas assina unicamente contratos de representação ou fornecimento com empresas que tenham demonstrado um compromisso verificável e histórico de integridade.

Atualmente, são estabelecidos requisitos ambientais, sociais e de governança corporativa para os fornecedores que compõem a cadeia de suprimentos do Grupo Rotoplas, a fim de promover melhores práticas e desempenho alinhados com nossa filosofia de responsabilidade socioambiental.

No Grupo Rotoplas permitimos que os fornecedores concorram de forma justa, priorizando a qualidade de seus produtos e serviços. Rejeitamos qualquer influência derivada de presentes ou tratamento preferencial em detrimento da livre concorrência.

Para obter mais informações, consulte nossa Política de Integridade, Anticorrupção e Prevenção de Conflitos de Interesses e nossa Política de Compras Sustentáveis.

3.3 Compromisso com **nossos Produtos e Serviços**

As ações que empreendemos no mercado são o que nos define como empresa. Competindo com produtos e serviços de qualidade, mantemos a reputação que o Grupo Rotoplas tem conquistado em quatro décadas de existência. Rejeitamos qualquer medida que limite as oportunidades de participação dos nossos concorrentes ou aja de maneira enganosa ou fraudulenta.

Declaramos nossa posição contra práticas comerciais desleais, isso significa que tomamos as medidas necessárias para não distorcer as características ou disponibilidade de nossos produtos e serviços. Da mesma forma, nos abstemos de exercer ações que desacreditem ou comuniquem informações falsas ou alteradas sobre os produtos ou serviços da concorrência.

O compromisso assumido responde ao cumprimento de metas por méritos inerentes à qualidade dos nossos produtos e a paixão dos nossos colaboradores.

3.4 Compromisso com **o meio ambiente**

O rápido crescimento populacional, a falta de infraestrutura centralizada, os altos níveis de contaminação, os danos ao meio ambiente e os riscos que as mudanças climáticas implicam, são alguns dos motores de crescimento que motivaram o trabalho da Rotoplas nas últimas duas décadas.

Acreditamos firmemente que nossa proposta de valor consiste em melhorar a relação das pessoas com a água, oferecendo soluções de ponta a ponta para aumentar sua disponibilidade e qualidade por meio de ciclos de tratamento e reuso.

Como parte desse compromisso, buscamos minimizar o impacto ambiental de nossas operações. Prova disso é a nossa meta de ser uma empresa neutra em carbono (escopo 1 e escopo 2) para o ano 2040.

Também promovemos e desenvolvemos ativamente iniciativas que melhoram nosso perfil de sustentabilidade, por exemplo, reduzindo o consumo de energia não renovável, combustível e água, aumentando a segurança e reduzindo as emissões de poluentes nocivos. Assumimos também o compromisso de cumprimento dos requisitos legais, de saúde, segurança e ambiente, bem como a gestão responsável dos resíduos gerados.

Nosso compromisso com o meio ambiente é um aspecto integral da concepção de nossos produtos e serviços, bem como da gestão do ciclo de vida dos nossos produtos. Nos casos em que as leis locais são menos rigorosas, seguimos os rígidos padrões de nossa própria empresa.

A nossa equipe de colaboradores tem um papel fundamental no cumprimento destes objetivos. Avaliamos e revisamos periodicamente nosso progresso e nos esforçamos em melhorar constantemente. Desde 2011, recebemos o distintivo de Empresa Socialmente Responsável no México, a qual renovamos todos os anos e obtivemos em 2017 no Peru.

Para mais informações, consulte nossa Política de Mudanças Climáticas e Sustentabilidade.

3.5 Compromisso com a **Diversidade**

A comunidade Rotoplas está comprometida em construir um mundo onde pessoas de qualquer cultura, origem, identidade de gênero, idade, etnia, credo, aparência, condição social, saúde, legal, preferência sexual, afiliação política e pessoas com deficiência possam ter acesso à água criando soluções abrangentes em ambientes de trabalho diversos e inclusivos.

Na Rotoplas acreditamos firmemente que a inclusão nos permite aumentar não só a produtividade de nossos colaboradores, mas também a atração e retenção de talentos, a capacidade de inovação e influência no mercado.

O Grupo Rotoplas abraça a convivência e o direito à inclusão em igualdade de condições, com foco especial nos grupos em situação de vulnerabilidade. Este propósito orienta a forma como procedemos na seleção e incorporação de novos colaboradores e colaboradoras, a promoção interna, a entrega de remunerações e benefícios, bem como o tratamento diário das nossas equipes.

Estabelecemos as diretrizes para a correta gestão e implementação dos lineamentos que garantem um tratamento justo, respeitoso e adequado entre todos nossos colaboradores. Desenvolvemos mecanismos de monitoramento e avaliação para garantir a abertura à diversidade e inclusão, definindo esses conceitos da seguinte forma:

Diversidade
Uma comunidade que destaca os atributos visíveis e imperceptíveis que distinguem um indivíduo do outro e os indivíduos uns dos outros.

Inclusão
Qualquer atitude, política ou tendência que integre as pessoas dentro e fora da Rotoplas, buscando criar um espaço onde tenham as mesmas oportunidades e benefícios.

Nesta empresa, a diversidade é reconhecida como uma fortaleza, é uma porta que permite atrair novas ideias e perspectivas que nos convidam a ser melhores pessoas.

A diversidade traz resiliência e ajuda na sustentabilidade da empresa, criando ambientes de trabalho de bem-estar, reconhecendo talentos diversos e formando líderes inclusivos.

Para obter mais informações, consulte nossa Política de Diversidade e Inclusão.

Capítulo 4

O ESTILO **ROTOPLAS**

O estilo **Rotoplas**

Neste capítulo queremos compartilhar os principais comportamentos corporativos que esperamos de você, que permitirão que esteja corretamente alinhado ao Estilo Rotoplas.

Esses comportamentos são regras de conduta que determinam a forma como interagimos na empresa, caminho que nos trouxe até aqui para continuarmos crescendo com sustentabilidade.

4.1 Como interagimos no **Grupo Rotoplas?**

Colaboração

Todos os colaboradores do Grupo Rotoplas trabalham sob uma cultura de colaboração que busca resolver problemas em conjunto, com pessoas comprometidas, inovadoras e alinhadas aos processos. Expressamos nosso jeito de ser e fazer valorizando nossas atividades diárias e respeitando as dos outros para juntos criarmos um ambiente de trabalho saudável; isso é aprender, operar e evoluir com agilidade.

Inovação

No Grupo Rotoplas, desde nossas origens, nos caracterizamos como uma empresa em constante crescimento, baseada na inovação e na confiança que os consumidores depositam em nossa marca. Todas as atividades que você realiza devem estar alinhadas com a estratégia do negócio.

Honestidade e Confiança

Devemos realizar todas as nossas atividades com integridade, ética e responsabilidade; ser honestos em nossa forma de fazer negócios e ao interagir com nossos colegas, clientes e fornecedores.

Saúde, Segurança e Ambiente de Trabalho

No Grupo Rotoplas estamos comprometidos em proporcionar um ambiente de trabalho seguro e saudável, mitigando os riscos para nossos colaboradores, seu entorno e meio ambiente por meio de uma cultura de prevenção integrada em nossas decisões e operações, cumprindo os requisitos legais aplicáveis em cada uma de nossas plantas.

Este grande esforço se aplica a todos os níveis da organização e cada um é responsável por sua própria segurança e a de seus colegas.

Não-Violência no Local de Trabalho

Respeito, tolerância e trabalho em equipe são alguns dos valores que praticamos no Grupo Rotoplas, que nos ajudam a trabalhar em harmonia e criar um ambiente ideal para todos.

A violência é um ato alheio à natureza humana que rompe com os valores mencionados acima e recorre ao uso da força e da intimidação para impor condições ou ferir aos outros. Na Rotoplas baseamos nosso tratamento em atuar no diálogo, portanto, ações que não priorizam o diálogo são consideradas infração ao Código.

A violência no trabalho é altamente perigosa para todos porque fere a dignidade e a qualidade de vida, afeta a produtividade devido aos seus efeitos negativos e distrativos no ambiente de trabalho. Em suma, a violência no local de trabalho é um fardo caro para o colaborador, para a empresa e para a comunidade.

Considera-se violência qualquer ação ou comportamento que se desvie do razoável, por meio do qual uma pessoa seja agredida, ameaçada, humilhada ou ferida no exercício de suas atividades, neste caso, no ambiente de trabalho. Nesse sentido, são exemplos de violência no ambiente de trabalho: abuso de autoridade, sobrecarga de trabalho, uso inadequado da linguagem, seja verbal ou não verbal (proíbe o uso de palavrões, comentários discriminatórios ou humilhantes, insultos, gritos, brincadeiras, isolamento), bem como qualquer agressão física, verbal e/ou escrita.

Acompanhadas ou não de ameaças, abuso de poder ou outros tipos de intimidação ou assédio, qualquer pessoa vítima de violência no trabalho deve denunciá-la imediatamente ao responsável pela área de Recursos Humanos de sua localidade ou, na falta deste, através do canal de denúncias Institucional Confía Rotoplas.

Nesta empresa, priorizamos o bem-estar dos colaboradores e o cuidado com o ambiente de trabalho, fazendo com que nossos líderes pratiquem um estilo único, onde os objetivos do negócio são perseguidos e o esforço que se faz a cada dia seja valorizado. O respeito entre colegas e líderes é fundamental e contribui significativamente para elevar o potencial de cada pessoa. A Rotoplas repudia qualquer forma de violência no ambiente de trabalho, criando vínculos baseados na igualdade e na tolerância.

Não Discriminação e Assédio

Estamos comprometidos com a igualdade de oportunidades de emprego e em tratar todas as pessoas sem preconceito, baseando-nos em suas avaliações de trabalho, independentemente de raça, cor, sexo, idade, nacionalidade, religião, credo, identidade de gênero, preferência sexual, estado civil, classe social, origem étnica, aparência ou deficiência.

Qualquer comportamento discriminatório de colaboradores, fornecedores ou clientes que violem valores éticos será tratado com as medidas disciplinares aplicáveis, incluindo o término do vínculo empregatício ou da relação comercial, conforme o caso.

Outra conduta nociva que vai contra os valores do Grupo Rotoplas é o assédio. Definimos uma estratégia para erradicá-lo pela raiz com as medidas preventivas adequadas e os meios de dissuasão necessários que desencorajam tais comportamentos.

O assédio no trabalho ameaça o livre desenvolvimento das pessoas e facilita comportamentos sistemáticos de isolamento, intolerância e desqualificação. Na Rotoplas rejeitamos esse tipo de relacionamento e desenvolvemos estratégias e treinamentos específicos que formam verdadeiros líderes e colaboradores apaixonados pelo seu trabalho.

Levantamos nossa voz contra o assédio sexual e o abordamos sob uma perspectiva de zero tolerância, classificando como conduta inaceitável obter favores de natureza sexual, de maneira condicionada ou exercendo pressão; quando acorrer vinculado de uma relação desequilibrada de autoridade ou poder, caracteriza-se como assédio sexual.

Ambas condutas, assédio moral e assédio sexual, envolvem propostas sexuais indesejadas que violam gravemente a integridade da pessoa afetada, criando um ambiente de trabalho hostil, ofensivo e intimidador. É possível que existam insinuações sutis que incomodem as pessoas, como piadas sexuais e palavras de duplo sentido, gestos obscenos, comentários com conotação sexual, questionamentos sobre a vida sexual, bem como a exibição de fotografias ou objetos de conteúdo sexual no local de trabalho, todos estes não são aceitos no local de trabalho.

É importante reconhecer que a discriminação e a violência de gênero podem ocorrer entre pessoas do sexo oposto ou entre pessoas do mesmo sexo. O Grupo Rotoplas possui mecanismos suficientes de prevenção e protocolos declarados para o atendimento dessas manifestações.

Os colaboradores que detectarem qualquer situação deste tipo devem denunciá-lo imediatamente através do canal institucional Confía Rotoplas. Essa denúncia deve ser feita antes que qualquer ação seja tomada em relação à pessoa responsável pelo assédio. As condutas de discriminação e violência de gênero terão como consequência as sanções previstas na legislação aplicável, nas Normas Internas do Trabalho e neste Código, conforme a gravidade da infração.

Para obter mais informações, consulte nossa Política de Tolerância Zero contra a Violência de Gênero.

Proteção e uso adequado dos recursos da empresa

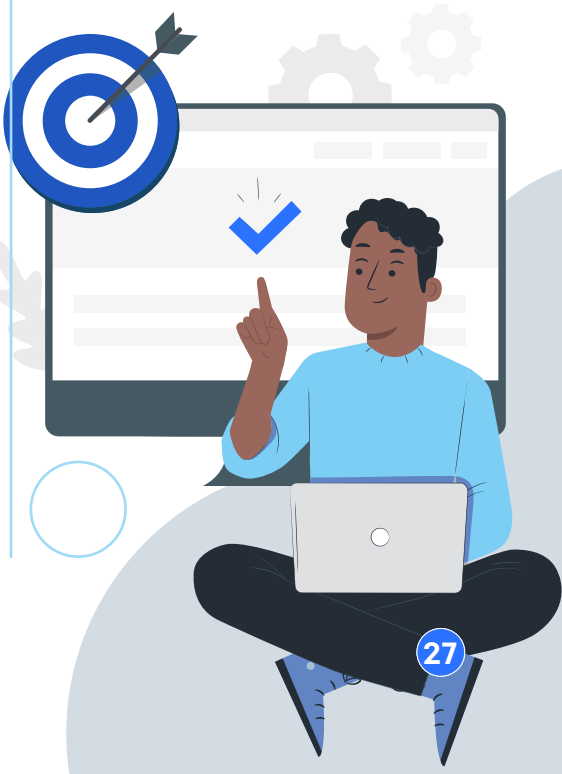
No Grupo Rotoplas utilizamos os recursos da empresa de forma responsável e maximizamos sua utilização. Fazemos o possível para aumentar o patrimônio e atingir as metas estabelecidas.

Usamos todos os ativos da empresa como se fossem nossos. Na Rotoplas entendemos a obrigação que temos de garantir o uso eficiente dos recursos para que sejam utilizados para os fins legítimos que a empresa estabeleceu.

Durante nossas atividades em que utilizamos apenas o necessário, não teremos que sacrificar a qualidade dos resultados. Buscamos a maior rentabilidade possível.

Os colaboradores da empresa podem adquirir os produtos da marca Rotoplas para consumo próprio por meio do portal de Vendas ao Funcionário, observando a política estabelecida para isso. A área de Recursos Humanos de cada localidade orientará todos os colaboradores sobre esse benefício. As pessoas contratadas pela empresa evitarão gerar negócios ou obter benefícios com a comercialização, distribuição, transporte ou transformação de nossos próprios produtos ou serviços.

O Grupo Rotoplas disponibiliza aos colaboradores recursos tecnológicos e sistemas de informação, que serão utilizados apenas para assuntos relacionados ao negócio. Bens móveis e imóveis, ferramentas, veículos, etc. não devem ser usados para benefício pessoal ou para fins não autorizados. A venda, aluguel, doação ou alienação desses ativos pode ser realizada de acordo com as políticas declaradas e administradas pelas pessoas autorizadas pela empresa. Da mesma forma, estes recursos podem ser solicitados para revisão física e/ou verificação das informações que contêm, a qualquer momento, seguindo as políticas e procedimentos da empresa.



Trabalho e vida equilibrados

Nos esforçamos por criar um ambiente de trabalho baseado no respeito aos horários e jornadas estabelecidas, períodos de férias, equidade na remuneração e liberdade para aproveitar ao máximo a vida pessoal como melhor decida cada indivíduo.

Isso resultará em uma vida estável e equilibrada de nossas equipes, será reflexo de alta produtividade e um melhor ambiente de trabalho atrelado a resultados.

A Rotoplas tem o objetivo de identificar, analisar e prevenir fatores de risco psicossociais, bem como promover um clima organizacional favorável no local de trabalho. A Rotoplas busca promover o bem-estar de todos os nossos colaboradores e conceder melhores condições de trabalho, além de cuidar do talento humano com modelos, ou ações, que ajudem a prevenir riscos psicossociais.

Se o Grupo Rotoplas consegue um equilíbrio entre o trabalho e a vida de seus colaboradores, haverá harmonia no ambiente; as pessoas cooperarão alegremente e trabalharão juntas para alcançar o sucesso individual e coletivo.

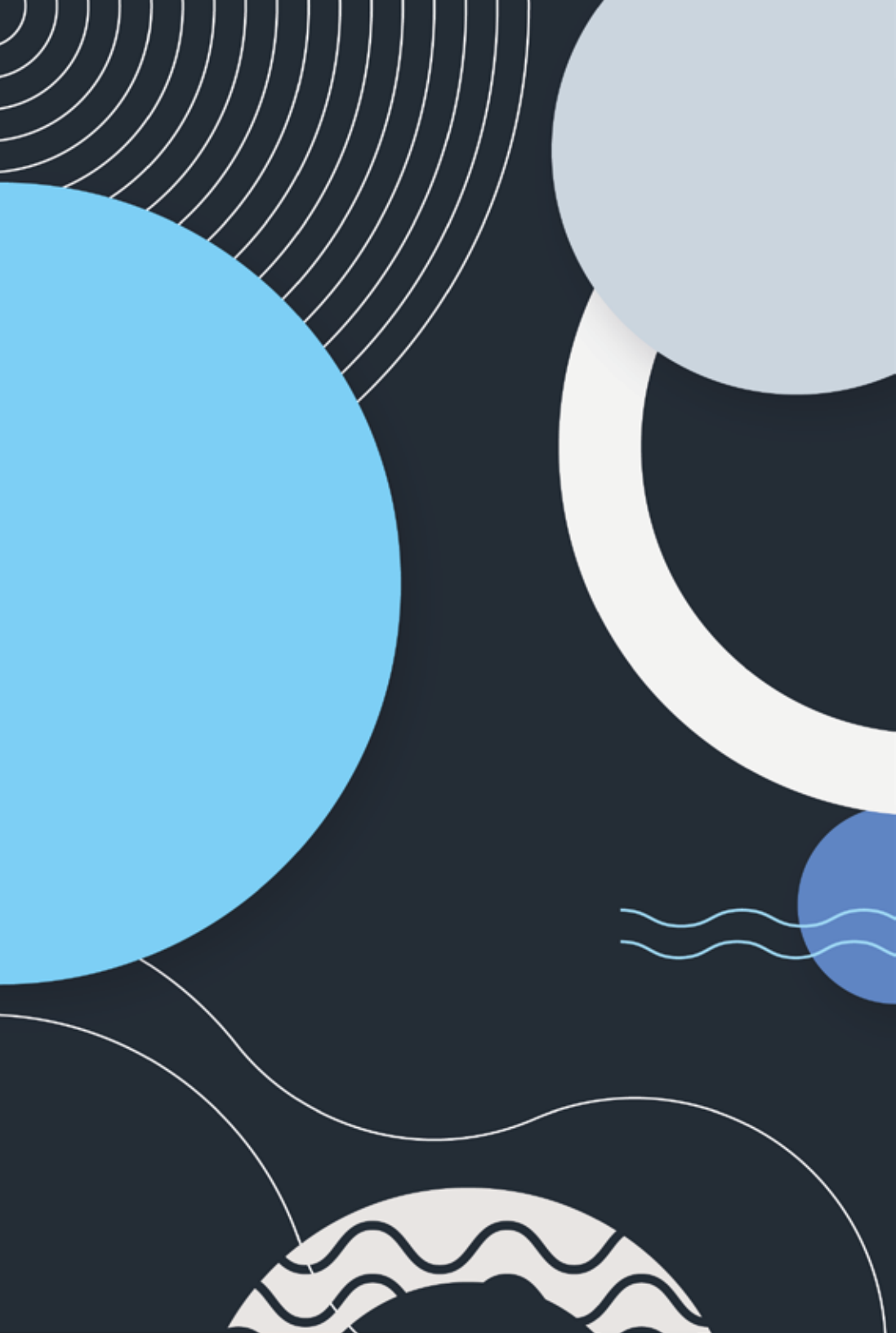
Atividades não relacionadas ao trabalho

As atividades que não façam parte das funções e atribuições designadas pela empresa não poderão ser realizadas durante as horas e jornadas de trabalho da Rotoplas. Da mesma forma, é proibida a utilização de recursos técnicos, informáticos ou de recurso humano fornecidos pela empresa, uma vez que interferem na produtividade e são considerados infratores deste Código.

Consumo de substâncias

O consumo de álcool ou drogas limita a capacidade de realizar o trabalho com segurança e coloca em risco a segurança de todos. Por isso, é considerada falta grave trabalhar sob a influência dessas substâncias ou fazer uso indevido de medicamentos prescritos ou sem indicação do médico.

Em hipótese nenhuma é permitido consumir, portar, entregar ou vender drogas ou álcool, ou abusar do uso de medicamentos controlados ou de venda sem prescrição médica durante o horário de trabalho ou quando estivermos nas instalações da empresa.



4.2 Como nos alinhamos com os interesses do **Group Rotoplas?**

Conflito de interesses

Um conflito de interesse surge quando os interesses pessoais de um colaborador, sua família ou terceiros relacionados interferem ou parecem interferir de alguma forma nos interesses do Grupo Rotoplas.

Espera-se de todos os colaboradores que dediquem seus talentos e melhores esforços à empresa e mantenham a lealdade. Isso significa que não devemos participar de nenhum negócio ou atividade que direta ou indiretamente concorra ou interfira com o Grupo Rotoplas.

Da mesma forma, evitar se aproveitar do cargo ou posição na empresa para obtenção de vantagens pessoais, incluindo nossos familiares ou terceiros; consequentemente, nos recusamos a receber gratificações e/ou qualquer presente ou compensação de fornecedores, concorrentes ou clientes derivados de nossa interação atual ou futura com eles.

Excluem-se relações em conflito de interesses para as pessoas que atuem como:

Membros que exercem cargo no Conselho de Administração.

Colaboradores e colaboradoras que ocupem cargos de Direção de Área ou Direção de Unidade de Negócios e que tenham sido autorizados pelo Comitê de Ética para receber tal presente ou benefício.

Colaboradores e colaboradoras que exerçam cargos em associações civis sem fins lucrativos, como instituições de desenvolvimento educacional.

Colaboradores e colaboradoras que recebem um presente não monetário ou um presente geralmente usado para fins promocionais.

Todos os funcionários de qualquer uma das empresas do Grupo Rotoplas devem evitar qualquer tipo de hospitalidade, interesse ou relacionamento com empresas ou pessoas que possam gerar conflito em relação ao pleno e íntegro desempenho de seu trabalho.

Um exemplo de situações que devemos evitar pode ocorrer quando uma pessoa que trabalha na empresa, direta ou indiretamente, aceita presentes, dinheiro, viagens, bilhetes de cortesia ou qualquer coisa de valor ou hospitalidade concedidos pela empresa que faz ou pretende fazer negócios com o Grupo Rotoplas. Assim, todos os colaboradores são chamados a notificar o Comitê de Ética quando se encontrarem perante essas situações.

Solicitamos seu apoio para notificar aos clientes e fornecedores sobre os pontos descritos acima. E também informamos que dentro das instalações ninguém da recepção, seguranças, auxiliar de limpeza ou colaboradores poderão receber presentes em nome de outros.

Fica a critério do líder do negócio devolver ao remetente os presentes que por algum motivo tenham recebido, principalmente em período de férias ou ausência do destinatário, porém, qualquer presente que seja recebido e não devolvido deverá ser comunicado a área Jurídica e Compliance.

Nenhum colaborador ou colaboradora solicitará ou aceitará empréstimo de qualquer pessoa ou entidade que tenha ou pretenda fazer negócios com o Grupo Rotoplas. Da mesma forma, qualquer envolvimento financeiro ou outro tipo de envolvimento com fornecedores é proibido, se tal ação parecer influenciar a pessoa no desempenho de suas funções no Grupo Rotoplas.

Diante de um conflito de interesses real ou potencial em nossas relações pessoais ou profissionais ou nas atividades que desenvolvemos, relacionadas à empresa, espera-se que tratemos a situação com ética e de acordo com o disposto neste Código.

Qualquer conflito de interesses pré-existente por desconhecimento ou omissão ou em condições que o antecipem, deve ser reportado à área de Recursos Humanos de cada localidade para determinar os impactos e tratamento adequado para reduzir ou terminar com o risco.

Para obter mais informações, consulte nossa Política de Integridade, Anticorrupção e Prevenção de Conflitos de Interesses.

Família e Relações Próximas

Prevê-se que em uma organização tão grande como o Grupo Rotoplas, os membros de uma família possam ser colaboradores de organizações concorrentes ou fornecedores, antes que o Grupo Rotoplas contrate qualquer candidato. Nessas circunstâncias, a área de Recursos Humanos consultará o Comitê de Ética sobre a existência de um conflito de interesse inerente. Portanto, tais colaboradores devem ter cuidado especial em todas as decisões que tomarem para contribuir com os interesses do Grupo Rotoplas e não aos seus próprios interesses ou de seus familiares.

Quando um colaborador ou colaboradora deve realizar um trabalho de vigilância, supervisão, auditoria ou controle sobre uma área a cargo de um familiar, deve informar o seu superior hierárquico dessa situação, para que este o substitua na referida responsabilidade.

Os colaboradores podem solicitar ou aceitar empréstimos ou garantias do Grupo Rotoplas quando precisarem para si, mas não podem solicitar ou aceitar empréstimos ou garantias de empresas fornecedoras ou da indústria para si ou seus familiares (exceto bancos), em todos os casos devem notificar prontamente ao seu superior hierárquico sobre todos os tipos de ofertas dessa natureza de concorrentes e fornecedores, mesmo quando forem rejeitadas.

Ao falar de membros da família incluímos cônjuges, concubinas, pais, tios, filhos, sobrinhos, irmãos, primos e agregados. Relações consanguíneas ou indiretas podem ser aceitas na empresa, sempre e quando respeitadas as seguintes diretrizes:

Os familiares diretos ou agregados terão de colaborar em diferentes áreas ou localidades sem que haja dependência hierárquica direta, mediante autorização prévia da Direção da área correspondente e da Direção de Recursos Humanos.

Quem decidir entrar em relacionamento amoroso formal deve comunicar ao líder imediato e assim sucessivamente, até chegar a Direção de Área e Direção de Recursos Humanos, para que sejam tomadas decisões que não afetem o ambiente de trabalho.

Caso o relacionamento terminar em casamento ou união livre, os envolvidos devem informar ao seu superior imediato e, por sua vez, a Direção da área, para que juntamente com o Departamento de Recursos Humanos tomem a decisão de realocação de um deles (se possível), ou que o casal decida qual dos dois permanece na empresa.

Proteção de ativos de informação

É responsabilidade de todos os colaboradores proteger os ativos de informação de propriedade do Grupo Rotoplas que estejam sob sua guarda, entendendo-se como ativos de informação: equipamentos de informática, comunicações, sistemas, dispositivos móveis, entre outros. Portanto, devem ser utilizados exclusivamente para o desenvolvimento e benefício do Grupo Rotoplas. Não podem ser utilizados para outros fins ou para benefício pessoal.

Uso de mídia digital

As contas e senhas de usuários de aplicativos, sistemas, plataformas ou qualquer bem tangível ou intangível fornecidos pelo Grupo Rotoplas são de uso pessoal e confidencial. Os colaboradores são responsáveis pela correta gestão das suas contas, garantindo que as mesmas não sejam utilizadas por terceiros.

As políticas internas pedem para que não se conectem a redes públicas, pois expõem as informações e ativos fornecidos pela empresa.

O e-mail é uma ferramenta utilizada para agilizar a comunicação e facilitar a transferência de informações entre colaboradores, fornecedores e/ou clientes do Grupo Rotoplas, portanto, solicita-se o cumprimento das seguintes recomendações:

Não envie, faça backup, responda nem distribua informações que sejam difamatórias, obscenas, assediadoras, ofensivas, intimidadoras ou que busquem discriminar ou caluniar outra pessoa ou grupo.

Não crie ou encaminhe cartas, correntes de e-mail, vírus ou outro software não autorizado.

Não baixe músicas, jogos e/ou vídeos não institucionais na rede do Grupo Rotoplas.

Não instale software não autorizado no computador ou equipamento móvel do Grupo Rotoplas.

Não fazer uso indevido de ferramentas de trabalho, bem como qualquer manipulação fraudulenta que tente desativar ou danificar os sistemas informáticos ou ativos do Grupo Rotoplas.

Não publique documentos físicos e/ou digitais com informações confidenciais ou privilegiadas. Isso inclui a devida proteção e armazenamento em estações de trabalho, arquivos e dispositivos de propriedade da empresa.

O Grupo Rotoplas estabelece diretrizes e considerações específicas para o controle dos equipamentos de comunicação e seus respectivos suportes ou backups de dados, para garantir que os usuários de ativos tecnológicos (tangíveis e intangíveis) façam uso ético, correto e lícito dessas ferramentas de comunicação e/ou recursos digitais.

Para obter mais informações, consulte a Política de Uso Correto de Ativos e Ações das Comunicações Empresariais.

Segurança da informação

A Rotoplas tomou a decisão de fortalecer a segurança da informação para proteger os ativos de informação da organização de acordo com as melhores práticas.

Reconhece que os ativos de informação mantidos e suportados pela infraestrutura tecnológica são essenciais para o desenvolvimento da estratégia e continuidade do negócio.

A Rotoplas está empenhada em cumprir os requisitos aplicáveis em matéria de segurança da informação, tendo em conta a confidencialidade, integridade e disponibilidade.

Todos os colaboradores da Rotoplas têm a obrigação de cuidar dos ativos de informação da empresa, por isso devemos conhecer as diretrizes e abrangências de nossa Política de Segurança da Informação.

Qualquer ação não contemplada nesta política e que seja decisiva na interrupção ou degradação de qualquer tipo de serviço da Rotoplas, será considerada infração ao Código. Convidamos você a participar do treinamento específico que envolve esses tópicos.

Propriedade Intelectual do Grupo Rotoplas

Para o Grupo Rotoplas é fundamental proteger a propriedade intelectual de nossa empresa. O termo "propriedade intelectual" inclui qualquer patente, marca registrada, direito autoral ou ativo intangível de nossa empresa. Ativos intangíveis significam, entre outros, ideias, invenções, processos ou designs criados durante o horário de trabalho da Empresa, financiados pela Empresa ou de outra forma usando recursos da Empresa ou que estejam dentro de obrigações do trabalho.

Qualquer invenção produzida é de propriedade exclusiva do Grupo Rotoplas, que toma as ações pertinentes para a proteção de patentes, direitos autorais ou segredos comerciais relevantes. Lembre-se de que você tem a obrigação de denunciar qualquer suspeita de uso indevido da propriedade intelectual da empresa.

Para mais informações, consulte a nossa Política de Propriedade Industrial.

Uso Indevido do Nome do Grupo Rotoplas e suas marcas

Nenhum membro do Conselho, colaborador ou colaboradora do Grupo Rotoplas pode utilizar o nome da empresa ou de suas filiais, nem suas marcas, tanto no México como no exterior, bem como alocar recursos, em atividades que impliquem em benefício pessoal.

A reputação e imagem pública do Grupo Rotoplas e suas diversas marcas são um de seus ativos intangíveis mais importantes. É por isso que cuidar das informações que são veiculadas no exterior é tarefa de todos nós que fazemos parte desta empresa e buscamos continuar representando uma marca de confiança para investidores, distribuidores, fornecedores, colaboradores, clientes e público em geral.

Por isso, é importante mencionar que as mensagens transmitidas fora da empresa devem ser previamente autorizadas e alinhadas aos princípios da imagem da empresa. Tais informações serão transmitidas exclusivamente por meio de canais e porta-vozes autorizados.

Caso os colaboradores desejem publicar sobre a Rotoplas (em qualquer meio de comunicação, inclusive redes sociais) como local de trabalho, projetos nos quais estão participando e/ou realizações pessoais, devem fazê-lo com o objetivo de destacar qualidades positivas da empresa e suas marcas.

Ao utilizar as redes sociais, deve-se levar em consideração que os conteúdos criados, compartilhados e/ou publicados podem ter caráter público e sua permanência nas redes pode ser por tempo indeterminado. Neste sentido, sugerimos que siga as seguintes recomendações:

Não compartilhe informações confidenciais e/ou privilegiadas tanto da empresa quanto de seus colaboradores, que coloquem em risco sua integridade, bem como a confidencialidade de inovações de desenvolvimento que não tenham sido comunicadas oficialmente.

Não compartilhe informações pessoais de clientes, fornecedores ou terceiros que colaborem com a empresa.

Não postar comentários que vão contra os princípios e valores da empresa, isso inclui comentários sobre outras pessoas que trabalham na empresa e desacreditam sua ética de trabalho.

Não compartilhe mensagens, conteúdos ou posições em nome da empresa se você não é um porta-voz autorizado.

Não crie páginas ou contas digitais não oficiais do Grupo Rotoplas ou de suas marcas, exceto para projetos autorizados pela equipe de Marketing e Comunicação Externa.

Não postar imagens ou vídeos dentro das instalações que comprometam a segurança da empresa em suas operações e de seus funcionários. Qualquer projeto em que a Rotoplas e suas marcas estejam direta ou indiretamente envolvidas irão precisar de autorização da área de Comunicação Externa.

Para mais informações e detalhes, consulte nossa Política de Comunicação Externa.

Conformidade com quaisquer regulamentos aplicáveis

No Grupo Rotoplas, colaboradores, conselheiros, fornecedores e clientes são obrigados a cumprir com todas as leis, regulamentos e demais normas aplicáveis sobre qualquer atividade da empresa.

Evite qualquer ato de corrupção

De acordo com as leis anticorrupção locais e globais, negamos categoricamente prometer, oferecer, prometer, pagar, emprestar ou transferir qualquer coisa de valor a um agente ou oficial do governo, nos casos em que a contribuição ocorra de maneira ilegal. Isso inclui contribuições em dinheiro, mesmo contribuições indiretas, como autorizar o funcionário a usar recursos ou instalações da empresa; as contribuições legais devem ter a devida autorização do Comitê de Ética e devem ser registradas de maneira contábil.

Rejeitamos qualquer tipo de ato de corrupção. Dar ou receber subornos é ilegal, antiético e pode resultar em graves consequências para os indivíduos envolvidos.

Temos o compromisso de conduzir nossas operações de maneira transparente e íntegra, por isso todas as nossas transações cumprem com as leis anticorrupção e incluem a obrigação de manter livros e registros contábeis completos e precisos.

Não podemos fazer de maneira indireta o que não estamos autorizados a fazer diretamente, portanto, nos recusamos a usar intermediários ou terceiros para realizar pagamentos indevidos. A ignorância não é desculpa suficiente para não respeitar as leis anticorrupção. Antes de lidar com terceiros ou intermediários, devemos garantir que sua boa reputação esteja alinhada com as disposições de nosso Código.

Sob nenhuma circunstância é permitido suborno e/ou extorsão. Se um funcionário do Grupo Rotoplas for objeto de qualquer tipo de proposta ou pressão ilegal em suas relações de trabalho, dentro ou fora da organização, deverá denunciá-lo imediatamente ao Comitê de Ética por meio do canal de denúncias Confía Rotoplas.

Existe também a responsabilidade de denunciar tais situações quando se saiba do caso de um terceiro da empresa que esteja sendo objeto de algum tipo de extorsão e/ou suborno.

Serão severamente penalizadas as ações fraudulentas que decorram de engano ou aproveitamento do erro que uma pessoa possa cometer para obter ilicitamente qualquer bem ou lucro indevido. Os colaboradores são convidados a seguir as seguintes recomendações:

Combater juntos e denunciar qualquer ato de corrupção como: fraude, suborno e extorsão.

Evitar a obtenção de vantagens ou benefícios por meio da utilização de métodos inadequados ou fora da política.

Estender o valor da integridade mesmo ao realizar funções no exterior e preservar os mesmos critérios éticos do próprio país, cumprindo as disposições do Código em qualquer lugar.

Certifique-se de que qualquer pagamento feito por ou em nome do Grupo Rotoplas seja legal e para fins legítimos.

Denunciar qualquer suspeita ou detecção de atividades corruptas ou ilegais por meio do canal institucional Confía Rotoplas. Essa comunicação deve ser feita antes que qualquer ação seja tomada com relação às pessoas envolvidas.

A corrupção é uma barreira que pode acontecer em qualquer lugar: nas empresas, no governo, nos tribunais, na mídia e na sociedade civil, bem como em todos os setores, desde saúde e educação até infraestrutura e esportes.

Para obter mais informações, consulte nossa Política de Integridade, Anticorrupção, Prevenção de Conflitos de Interesse e Presentes.

Conformidade com as leis de concorrência

A concorrência leal cria um mercado saudável. Garante aos nossos clientes os produtos e serviços mais inovadores ao melhor preço.

O Grupo Rotoplas compete legalmente e com integridade, nosso compromisso inabalável é cumprir as leis que regulam a concorrência econômica e impedem as barreiras à livre concorrência em todos os países em que mantemos operações. Quando houver leis de concorrência econômica aplicáveis às funções de qualquer cargo, o colaborador deverá conhecê-las e cumpri-las.

Entre as principais questões reguladas pelas leis sobre a matéria está a proibição de fixação de preços, licitações fraudulentas, divisão ou designação de mercados, territórios ou clientes; além disso, as leis de concorrência impedem acordos, formais ou informais, com fornecedores, distribuidores ou clientes que possam, de alguma forma, restringir esse direito. Esses acordos podem incluir venda casada de produtos, preços de revenda ou recusa em vender para clientes específicos ou comprar de fornecedores específicos. Nenhuma dessas questões deve ser tratada com concorrentes, parceiros, clientes, etc., qualquer referência ou insinuação tácita ou explícita deve ser rejeitada e comunicada ao Comitê de Ética através do canal institucional Confía Rotoplas.

Conformidade com as Leis de Controle de Exportação e Importação

O Grupo Rotoplas deve cumprir todas as legislações nacionais e multinacionais, tanto federais quanto estaduais, pertinentes às exportações. Deve aderir à Lei de Comércio Exterior, que regula e promove o comércio internacional, aumenta a competitividade da economia nacional e promove o uso eficiente dos recursos produtivos do país.

Por meio do cumprimento dessas leis, o Grupo Rotoplas está devidamente integrado à economia mexicana e internacional para contribuir com a melhoria do bem-estar da população. Da mesma forma, o Grupo Rotoplas deve levar em consideração as Normas Oficiais Mexicanas em matéria de comércio exterior ou, na sua falta, as que se aplicam localmente.

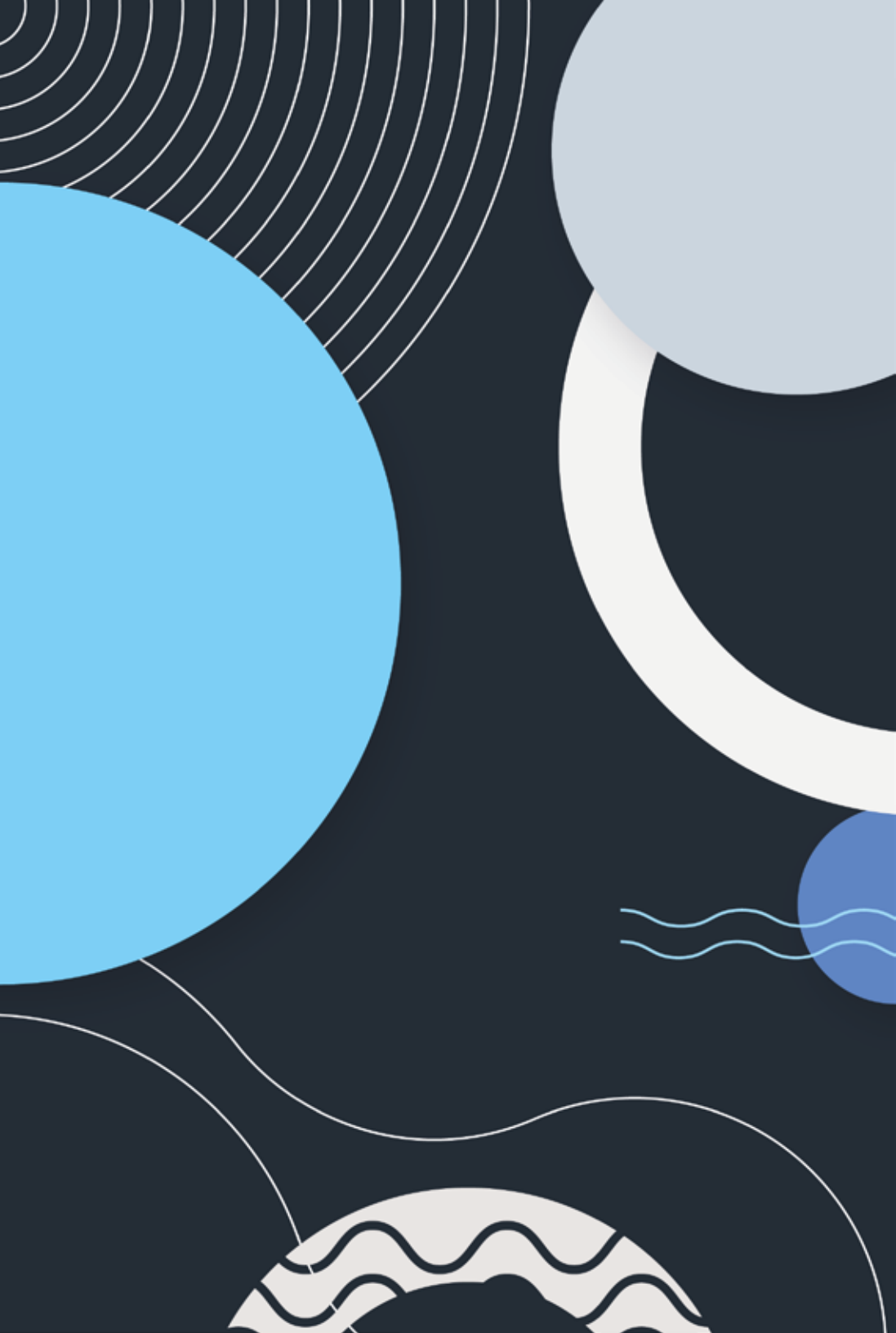
Contribuições e atividades políticas

O Grupo Rotoplas reconhece e respeita o direito de seus colaboradores de participar de atividades fora da empresa, como são as atividades de natureza política. Nestes casos, espera-se que tais atividades sejam legais e não interfiram nos deveres e responsabilidades contraídos com a empresa, nem a comprometam; elas devem ser realizadas estritamente a título pessoal.

Entende-se por atividade política o exercício ou desenvolvimento de qualquer atividade pessoal de natureza política. Pode incluir não só a filiação ou cargo em partido político, organização ou associação, mas também a postulação como candidato, a intervenção em campanha eleitoral ou o desempenho de cargo público.

Da mesma forma, entende-se por contribuição política a entrega de dinheiro, bens, serviços, direitos ou qualquer outro recurso, a partidos políticos, associações ou organizações de natureza política, bem como a candidatos a ocupar cargo de eleição popular.

Durante o exercício de qualquer atividade política, você não deve se envolver ou se relacionar com o Grupo Rotoplas, nem usar o nome da empresa, símbolos, logotipos ou qualquer outro sinal que possa ser associado à empresa. Os funcionários não podem realizar atividades políticas nas instalações da empresa ou usar recursos da empresa para esse fim. A empresa não se responsabiliza, em hipótese alguma, pelas ações de seus colaboradores no desempenho de atividades políticas. A eventual participação de colaboradores nessas atividades não implica, de forma alguma, uma tendência política por parte do Grupo Rotoplas.



4.3 Como tratamos nossos **clientes, fornecedores e acionistas?**

Nossos clientes, fornecedores e acionistas são nossa prioridade, avaliamos suas necessidades, sempre respeitando as especificações contratuais e observando que fornecedores e parceiros de negócios nos forneçam produtos e serviços da mais alta qualidade.

Temos o dever de cumprir e exigir os padrões de controle de qualidade de nosso sistema de gestão, trabalhamos de acordo com as legislações locais, bem como processos de controles internos que promovem a fabricação segura de nossos produtos e a entrega satisfatória de nossos serviços.

Assumimos o compromisso de encontrar fornecedores e outros parceiros de negócio relacionados com esta filosofia e forma de fazer negócios. Temos verificado que as boas práticas que realizamos no mercado são o que nos define como empresa.

Competindo com produtos e serviços de qualidade, mantemos a reputação da marca Rotoplas. Nunca tentaremos limitar as oportunidades de concorrência de terceiros usando atos de corrupção, enganos ou fraudes. Desqualificamos estratégias fundamentadas em práticas comerciais desleais. Isso significa que tomamos as medidas necessárias para não deturpar informações sobre a qualidade, características ou disponibilidade de nossos produtos e serviços.

O Grupo Rotoplas se esforça em construir relacionamentos sólidos com fornecedores e que estes perdurem a longo prazo. Nos processos seletivos nos guiamos por critérios legítimos relacionados ao negócio. Evitamos influências que possam ser geradas por meio da troca de presentes ou da oferta de tratamento preferencial.

Registro adequado de transações e manutenção de registros

Devido a importância que representam para o cumprimento das obrigações financeiras, legais e administrativas, os registros empresariais do Grupo Rotoplas devem ser sempre elaborados de forma exata e fidedigna.

Todos os relatórios, faturas, cartões de ponto, folhas de pagamento, relatórios de serviço, avaliações e registros de desempenho, bem como outros dados essenciais, devem ser baseados na honestidade.

Os registos que contenham dados de colaboradores, clientes ou fornecedores são considerados confidenciais, pelo que devem ser cuidadosamente guardados e atualizados. Podem ser consultados apenas por motivos legítimos e divulgados exclusivamente aos funcionários do Grupo Rotoplas que precisem deles para o seu trabalho.

Restringimos exageros, inferências ou suposições, conclusões legais e comentários ou descrições depreciativas sobre pessoas ou empresas. Esta declaração se aplica à comunicação em todas as suas formas, incluindo e-mails e notas informais.

É responsabilidade de todos os colaboradores observar rigorosamente a norma que assegura a correta proteção dos arquivos. Isso inclui a conservação com base em regulamentos ou requisitos legais e de acordo com as disposições do aviso de privacidade de dados da empresa.

Todas as informações geradas nos registros financeiros são confidenciais e só podem ser entregues a usuários devidamente autorizados.

Os colaboradores devem abster-se de realizar ações que possam influenciar, coagir, manipular ou enganar qualquer auditor interno ou externo ou funcionário que esteja desempenhando suas responsabilidades.

Quando uma pessoa sente que não tem capacidade para cumprir as suas funções de forma objetiva, por estar sob pressão de terceiros que abusam do seu cargo, autoridade ou influência na organização, deve relatar a situação imediatamente.

Os colaboradores devem abster-se de atender às exigências de superiores, subordinados, colegas de trabalho, familiares ou amigos, caso isso viole os interesses do Grupo Rotoplas.

Qualidade e Precisão das Informações Públicas

Relatórios financeiros, registros contábeis, relatórios de pesquisa, relatórios de vendas, relatórios de despesas e outros documentos do Grupo Rotoplas devem mostrar clara e corretamente os fatos correspondentes ou a verdadeira natureza das transações. A manipulação ou alteração de documentos contraria as políticas do Grupo Rotoplas e pode constituir infrações às leis vigentes.

Os colaboradores do Grupo Rotoplas devem garantir, nas áreas de nossa responsabilidade, que os registros financeiros reflitam a realidade, que os controles sejam efetivos, que os relatórios e documentos sujeitos à revisão pelas autoridades do mercado de valores e qualquer comunicação sejam divulgados em tempo hábil e incluir informações reais, precisas e completas.

É proibido distorcer os registros e/ou as informações contábeis, ou falsificar as operações, seja para simular o cumprimento de metas ou objetivos ou para obter algum benefício pessoal.

Informação Privilegiada

Os funcionários reconhecem que as informações geradas e coletadas em nossa empresa são um ativo extremamente valioso.

O conhecimento de fatos relevantes não divulgados ao público pelo Grupo Rotoplas por meio da Bolsa de Valores Mexicana é informação privilegiada para os fins da Lei do Mercado de Valores. Não é necessário que a pessoa conheça todas as características do evento relevante para ter informações privilegiadas, desde que as informações a que tenha acesso possam influenciar a cotação ou preço das ações do Grupo Rotoplas.

Entende-se por evento relevante os atos, fatos ou acontecimentos de qualquer natureza que influenciem ou possam influenciar a cotação da ação, e os que decorram das disposições gerais emitidas da Comissão Nacional de Bancos e Valores ou da entidade reguladora correspondente.

É proibido utilizar informações privilegiadas de qualquer uma das filiais do Grupo Rotoplas para benefício pessoal ou de terceiros, desde que não sejam de conhecimento do público em geral.

O Grupo Rotoplas convida todos os seus colaboradores a resguardar as informações confidenciais da empresa, mesmo após o desligamento do colaborador da empresa, entendendo-se que a única titular dessas informações é a própria empresa.

As pessoas que tenham acesso a informações privilegiadas de acordo com o disposto na Lei do Mercado de Valores e disposições correlatas ou aplicáveis localmente, devem tomar as medidas necessárias para impedir a divulgação ou vazamento de tais informações a pessoas não autorizadas.

Os colaboradores que exercem atividades como professores, palestrantes ou alunos, devem abster-se de utilizar informações confidenciais do Grupo Rotoplas, permitindo apenas o uso de informações públicas.

Para obter mais informações, consulte nossa Política de informações privilegiadas.

4.4 Como tratamos a **comunidade e o meio ambiente?**

O Estilo Rotoplas estabelece os valores que, além de nos permitir trabalhar e conviver dentro da empresa, buscam melhorar os ambientes nos quais o Grupo Rotoplas está presente.

Sustentabilidade

No Grupo Rotoplas declaramos nossa Estratégia de Sustentabilidade a qual tem 3 abordagens fundamentais: as pessoas, o planeta e o benefício econômico derivado do desenvolvimento de nosso negócio. Os compromissos e ações que caracterizam esta estratégia incluem: (I) Governança Corporativa e Ética, (II) Acesso a soluções, (III) Economia circular e mudanças climáticas, (IV) Disponibilidade de água, (V) Qualidade de vida das pessoas e (VI) Promoção do talento. Assim, buscamos distribuir valor econômico, social e ambiental por meio de nossas atividades empresariais.

Responsabilidade Socioambiental

Mantemos uma comunicação fluida com as partes interessadas e trabalhamos em estreita colaboração com as comunidades para promover leis, regulamentos e práticas voltadas para a proteção do meio ambiente.

Respeitamos o meio ambiente, as comunidades e seus costumes. Em nossa operação cumprimos as leis e regulamentos, e buscamos a utilização de materiais e substâncias não tóxicos e/ou biodegradáveis que contribuam para o bem-estar da sociedade.

No Grupo Rotoplas, assumimos o compromisso com a saúde, a segurança e o meio ambiente, bem como com os interesses sociais das comunidades em que nos encontramos. Como parte deste compromisso, reduzimos o impacto ambiental das nossas operações através da promoção e desenvolvimento ativo de iniciativas que melhorem o nosso perfil de sustentabilidade, por exemplo, otimizando o consumo de energia, combustível e água, aumentar a segurança e reduzir as emissões de poluentes.

Assumimos também o compromisso de cumprir os requisitos legais, de saúde, segurança e ambiente de todas as localidades onde operamos. Essas ações são parte fundamental do design de nossos produtos e serviços, bem como da gestão do ciclo de vida de nossos produtos.

No âmbito da estratégia de Sustentabilidade da Rotoplas, procuramos criar valor tanto nas comunidades de influência como nos nossos colaboradores. Desta forma, promovemos iniciativas de serviço voluntário que geram um impacto positivo em:

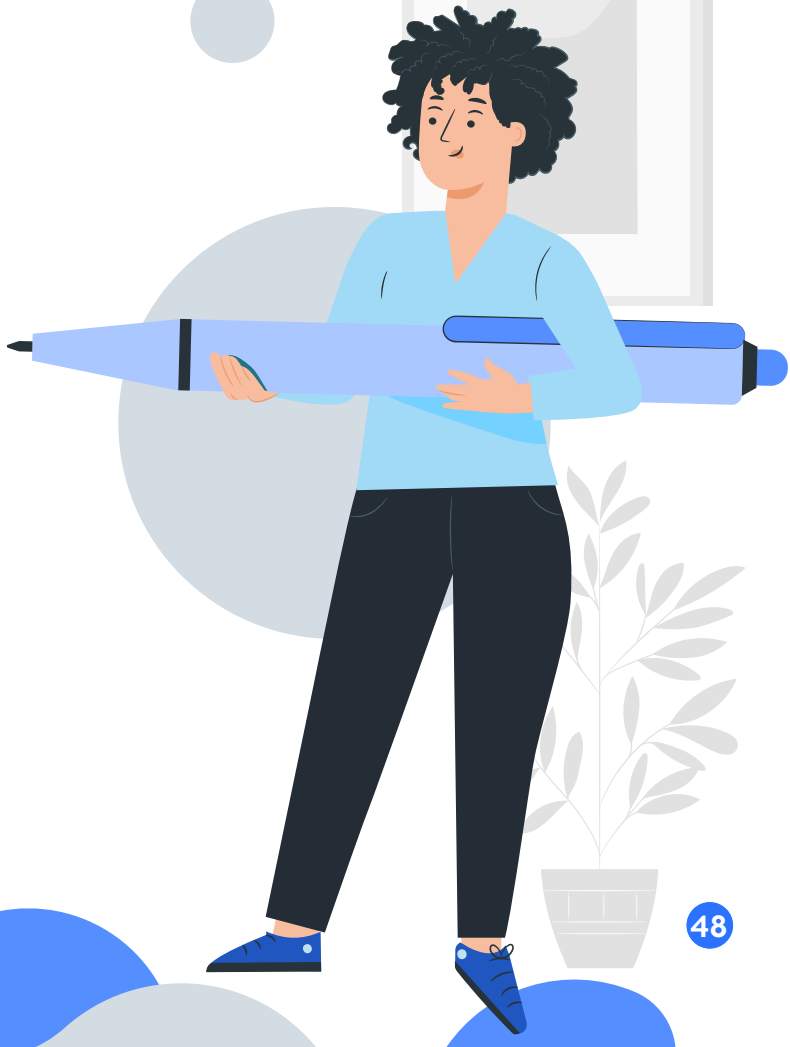
As comunidades
O serviço voluntário tem um lugar central na consolidação e fortalecimento das relações com as comunidades, construindo um vínculo em que os beneficiários participam das ações e contribuem para a melhoria do seu ambiente.

Nossas equipes de trabalho
Nossos colaboradores e colaboradoras compartilham da mesma intenção de retribuir à comunidade e poder ajudar o próximo. Sentir orgulho de somar ao propósito da empresa e desenvolver novas habilidades e competências. Isso faz parte do valor interno que buscamos alcançar.

O serviço voluntário que a empresa desenvolve deve atender ao disposto neste Código, aos planos estratégicos, às políticas institucionais e a Estratégia de Sustentabilidade do Grupo Rotoplas.

Capítulo 5

EXEMPLOS E CONSEQUÊNCIAS DO **DESCUMPRIMENTO**



Exemplos e consequências do descumprimento

Com o objetivo de esclarecer aos sujeitos ao Código algumas condutas que são consideradas infratoras, seguem abaixo situações que acarretariam consequências na ordem trabalhista, civil ou até mesmo criminal; estes são os seguintes:

Descumprir negligentemente as políticas, normas e práticas de boa administração das empresas, prejudicando-as gravemente e a seus produtos.

Descumprir as normas de segurança e higiene que ponham em risco a própria vida, dos colaboradores ou patrimônio da empresa.

Descumprir as disposições legais que gerem sanções por parte das autoridades, danos patrimoniais ou contingências futuras para a empresa.

Discriminar, intimidar e apontar outra pessoa por causa de raça, cor, sexo, idade, nacionalidade, credo, preferência sexual ou deficiência.

Cometer assédio moral, assédio sexual ou laboral contra os colegas.

Consumir, distribuir, transportar, vender e portar qualquer tipo de substância ou droga no local de trabalho.

Comprometer legalmente a empresa sem autorização ou provas para tais fins.

Realizar operações em benefício próprio, familiar ou de terceiros, em detrimento da empresa.

Realizar qualquer tipo de venda, arrecadação, sorteio etc., entre colaboradores e dentro das instalações da empresa.

Influenciar, coagir, manipular ou enganar qualquer auditor conduzindo uma investigação ou revisão dentro da empresa.

Ocultar e omitir denúncias oportunas sobre violações do Código.

Falsificar, alterar e distorcer registros contábeis.

Informar operações falsas sobre vendas, compras, empréstimos, créditos, despesas, entre outros.

Solicitar ou autorizar despesas de viagens sem fundamento ou alheias a interesses comerciais.

Falsificação ou alteração fraudulenta de comprovantes e registros internos.

Revelar ou compartilhar nomes de usuários e senhas de aplicativos, contas de e-mail e outros acessos de caráter pessoal e confidencial.

Extrair recursos ou exercer sua utilização de forma desnecessária, excessiva e em prejuízoda empresa.

Descumprimento dos regulamentos de segurança da informação, elevando o risco de ativos intangíveis, afetando a confidencialidade, disponibilidade e privacidade.

O descumprimento dos princípios de exemplaridade e integridade durante os eventos realizados fora das instalações onde está representando a empresa e seus produtos.

Denunciar sem provas e de má-fé uma pessoa inocente.

Alterar a livre concorrência no mercado por meio da cessão/negação de canais de venda e preços autorizados.

Violar os princípios de imparcialidade na seleção de fornecedores ou na atribuição de trabalhos.

Realizar danos diretos ou indiretos ao meio ambiente fora das leis reguladoras de cada localidade e políticas internas.

Aproveitar para obter benefícios pessoais ou de terceiros através de qualquer presente ou remuneração de fornecedores, concorrentes ou clientes.

Consequências do descumprimento do **Código de Ética e Conduta**

As violações ao Código estarão sujeitas a sanções e serão aplicadas a qualquer pessoa que autorize, dirija, aprove ou participe de conduta infratora. Da mesma forma, para os colaboradores que intencionalmente não denunciarem as infrações ou informarem seus superiores.

A severidade das sanções será determinada com base na gravidade das infrações cometidas e serão avaliadas e gerenciadas pelo Comitê de Ética. Nos casos de falta grave, possível de configurar crime, as sanções podem chegar à denúncia criminal. O Grupo Rotoplas estabelece um critério de sanção que vai desde a repreensão verbal ou escrita, estabelecimento de planos de melhoria, registro na documentação laboral, até ao fim da relação laboral, incluindo a notificação às autoridades competentes em matéria penal, civil, ou assuntos comerciais.

Quando houver alguma dúvida sobre uma violação deste Código ou uma controvérsia quando um delito foi cometido, o Comitê de Ética será responsável por determinar sua existência e, se for o caso, impor a sanção correspondente ao possível infrator.

As sanções serão impostas por meio de um processo de gestão de consequências, envolvendo o gestor local de Recursos Humanos, o chefe imediato do infrator e o infrator. Por fim, se informa que serão também designadas medidas disciplinares equiparáveis ao colaborador que:

Ordene, participe ou autorize condutas contrárias ao Código.

Deixar intencionalmente de relatar violações do Código da empresa ou reter informações pertinentes sobre tais violações.

Abandonar as tarefas de cuidado e supervisão do pessoal a seu cargo que, a partir de um cargo de liderança (direção ou gerência), lhes sejam confiadas. Será sancionada a inexistência de medidas oportunas para denunciar e corrigir condutas que violem o Código.

Exercer represálias, direta ou indiretamente, ou encorajar outros a fazê-lo, para impedir ou desestimular denúncias de uma possível violação do Código.

Capítulo 6

MEIOS DE **DENÚNCIA**

Meios de denúncia

O Grupo Rotoplas disponibiliza a seus colaboradores e colaboradoras, bem como a qualquer outro grupo de interesse, uma linha telefônica e um site que oferece um serviço para que você possa denunciar e/ou relatar qualquer assunto relacionado a qualquer tipo de violação do Código, políticas da empresa e/ou a lei.

Esse canal se chama Confía Rotoplas e oferece a oportunidade de relatar qualquer irregularidade de forma segura, confidencial e até mesmo anônima.

CONFIE NA ROTOPLAS

-EM LINHA DIRETA COM VOCÊ

O Grupo Rotoplas conta com você para sempre fazer a coisa certa. Em caso de dúvidas, sempre peça orientação ao seu superior hierárquico, chefe imediato ou líder de Recursos Humanos, que deverá orientá-lo sobre a conduta correta a seguir e/ou encaminhá-lo para consultar o Comitê de Ética da empresa.

Expresse suas preocupações e obtenha as respostas de que precisa. Se você observar, suspeitar ou souber de alguma atividade que viole nosso Código, políticas ou a própria lei, você deve informá-lo. Ignorar essa situação ou esperar que outra pessoa tome a iniciativa pode parecer mais fácil, mas o comportamento antiético ou ilegal prejudica a todos nós.

Ao usar a Confía Rotoplas, faça-o de forma honesta e responsável, forneça dados de datas, forma e local, bem como evidências, testemunhas e detalhes. Tudo o que estiver ao seu alcance ajudará a empresa a prestar-lhe o melhor atendimento e a colocar os protocolos estabelecidos ao seu serviço. Viva nossos valores e ajude-nos a preservá-los.

Sua denúncia é anônima

E gerenciada por uma empresa independente da **Rotoplas**

DENUNCIE!

1 Por telefone

Consulte a lista de telefones.

2 Pela internet

Acesse a:
http://secure.ethicspoint.com/domain/es
Nome da organização: ***Grupo Rotoplas***

Lista de telefones

País	Telefone
Argentina	0-800-288-5288
Brazil	0-800-890-0288
Costa Rica	0-800-011-4114
El Salvador	800-1785
United States	1-888-601-6766 *(línea directa)*
Guatemala	1-800-624-0091
Honduras	800-0123
Mexico	01-800-288-2872
Nicarágua	1-800-0164
Peru	0-800-50-000

Ext. 18-88-60-16-766

opt. 1 *(Espanhol)*

opt. 2 *(Português)*

Sabemos que expressar e compartilhar suas preocupações requer coragem. É proibido desencorajar qualquer pessoa a relatar uma preocupação ética; isso é considerado uma falta grave.

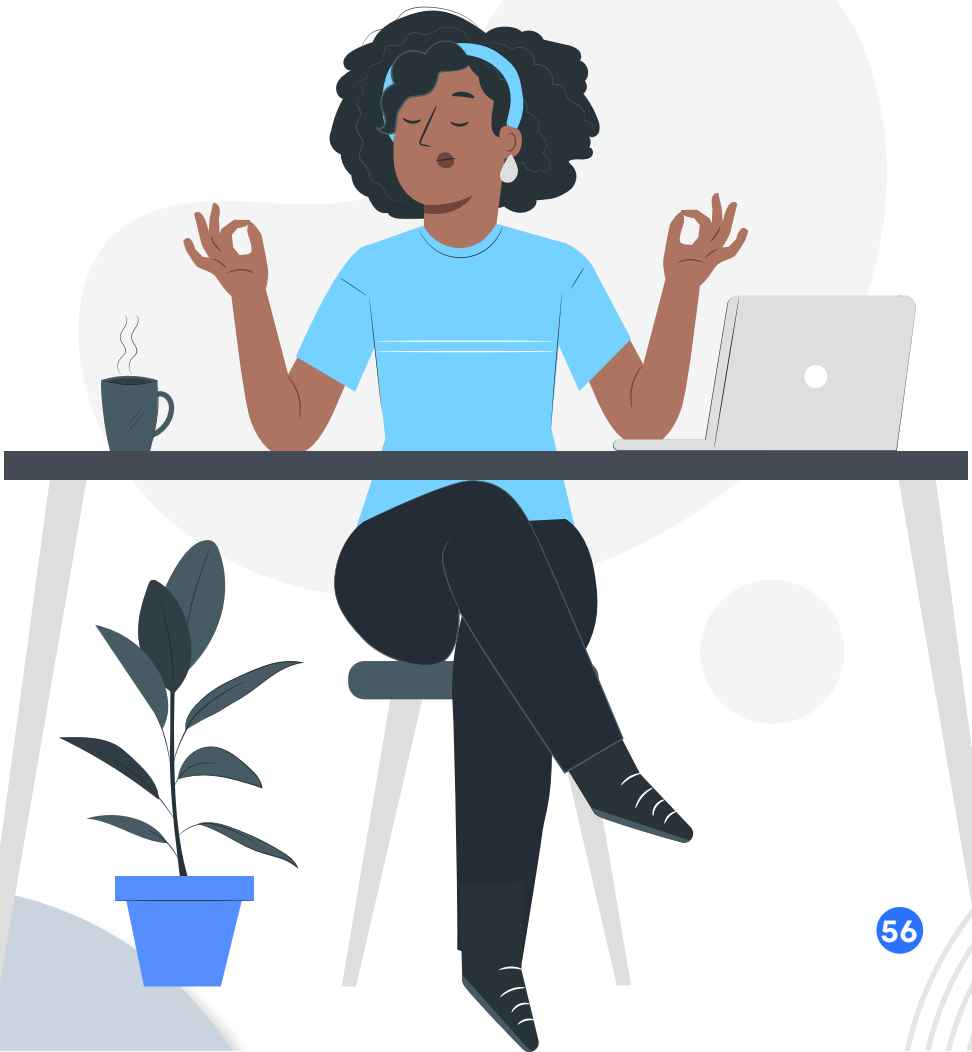
O Grupo Rotoplas não tolera represálias contra pessoas que denunciam ou colaboram com uma investigação. Atos de vingança ou pressão estão estritamente proibidos e vinculados a medidas disciplinares compatíveis. Se você acredita ter sofrido represálias por relatar uma irregularidade ou levantar uma preocupação, denuncie ao Comitê de Ética.

No Grupo Rotoplas, todas as denúncias de má conduta são prontamente investigadas. Gerimos a informação respeitando as normas de confidencialidade. Se for solicitado a colaborar em uma investigação, forneça respostas completas e objetivas e evite divulgar informações que possam comprometer o processo

Quando falamos sobre o que está errado, defendemos nossos valores e nosso Código. A denúncia é um direito e poderá exercê-lo livremente se o fizer de boa-fé, mesmo que cometa um erro. O fornecimento de informações falsas representa uma ação fora dos nossos valores e quem o faz corre o risco de ser penalizado.

Capítulo7

RECOMENDAÇÕES DO **COMITÊ DE ÉTICA**



RECOMENDAÇÕES DO **COMITÊ DE ÉTICA**

Você deve saber que o Grupo Rotoplas possui seu próprio Comitê de Ética, organismo composto por colaboradores de diferentes níveis, diferentes áreas e centros de trabalho que foram estrategicamente selecionados pela empresa para monitorar, tratar e sancionar qualquer irregularidade ou preocupação denunciada em Confía Rotoplas.

Este Comitê tem sido encarregado com a tarefa de criar políticas e materializar esforços para que todos possamos levantar a voz de forma segura e alertar a organização quando qualquer situação prejudicar o ambiente de trabalho ou afetar os interesses da empresa.

Os colaboradores, colaboradoras e pessoas relacionadas à empresa devem se comportar de acordo com o Estilo Rotoplas e focando-se em "corrupção zero". Sugerimos que sempre que houver qualquer dúvida ou controvérsia sobre ações que pareçam comprometer o que está disposto no Código de Ética e Conduta, consulte o Recursos Humanos ou a área Jurídica para reafirmar o alcance de nossas políticas.

O Comitê, sem dúvida, está do lado dos colaboradores trabalhando sob protocolos de ação que cumprem a legislação de cada localidade e colocam em primeiro lugar a defesa dos direitos universais.

Finalmente, pedimos seu apoio para reforçar diariamente nosso compromisso de conduzirmos com integridade e vivenciar as diretrizes estabelecidas no Código para todas as atividades que desenvolvemos no Grupo Rotoplas, bem como garantir o cumprimento aos treinamentos pertinentes. Contamos com você para torná-lo possível.

Se desejar obter mais informações, consulte nossa Política de Gestão do Comitê de Ética do Grupo Rotoplas e o Canal de Denúncias da Confía Rotoplas.

Muito obrigado!

Atenciosamente
Rotoplas Group Ethics Committee

rotoplas.com
acqualimp.com

Rotoplas RotoplasMexico 01 800 506 3000